

# Il processo di selezione

BNL svolge l'attività di selezione durante tutto l'anno e prevede un percorso articolato, distinto tra:

- **Ruoli di ingresso** (*Assessment Center*)
- **Professionisti** (*Intervista di selezione comportamentale/motivazionale e tecnico-specialistica*).



L'**Assessment Center** è una metodologia che si avvale di prove individuali e collettive, utilizzata per verificare il possesso delle capacità necessarie per ricoprire determinate posizioni organizzative.

Gli strumenti utilizzati sono: *Test psicoattitudinali e di lingua inglese, Role Playing, Temi di Discussione ed Interviste individuali (comportamentali/motivazionali)*