



avviso di convocazione

ASSEMBLEA GENERALE MISTA **2015**

Gli Azionisti di

BNP PARIBAS

sono invitati dal Consiglio di Amministrazione
all'Assemblea Generale Mista, che si terrà:

→ **Mercoledì 13 Maggio 2015**
alle ore 15.30 precise

al Palais des Congrès

2, place de la Porte Maillot a Parigi (17°)

In allegato, sono contenute le principali disposizioni
(in particolare, l'ordine del giorno e le modalità di
partecipazione), disponibili anche sul sito Internet:

<http://invest.bnpparibas.com>

BNP Paribas

Società per Azioni con capitale sociale di EUR 2.491.915.350

Sede legale: 16, boulevard des Italiens

75009 Paris - 662 042 449 R.C.S. Paris

Protegete l'ambiente utilizzando Internet per partecipare
alla nostra Assemblea Generale!



indice

	ordine del giorno	03
	come si partecipa all'Assemblea Generale?	04
	via Internet	04
	con il modulo cartaceo	05
	come si vota?	06
	come si compila il modulo?	06
	modulo di votazione	07
	proposta di delibere	08
	parte Ordinaria	08
	parte Straordinaria	12
	presentazione delle delibere	13
	presentazione delle delibere	13
	Consultazione degli azionisti sulla remunerazione individuale dei dirigenti responsabili in applicazione del Codice Afep-Medef	21
	informazioni relative ai candidati del Consiglio di amministrazione	30
	il Gruppo BNP Paribas nel 2014 sintesi	34
	risultati degli ultimi cinque esercizi di Bnp Paribas SA	47
	consigli pratici	48
	titolari di azioni nominative: optate per la convocazione a mezzo posta elettronica	49
	domanda di invio di documenti e informazioni	50
	note	51

Questa traduzione in italiano dell'Avviso di convocazione è stata realizzata solamente per favorire la comprensione dei testi da parte dei lettori italiani. In ogni caso, soltanto la versione francese di questi testi ha valore legale. Di conseguenza, questa traduzione non può essere utilizzata per sostenere alcuna pretesa giuridica, oppure come base di una qualsiasi opinione legale. BNP Paribas disconosce espressamente ogni responsabilità per qualsiasi inesattezza contenuta nella presente traduzione.

ordine del giorno

I – di competenza dell'Assemblea Generale Ordinaria

- Relazioni del Presidente del Consiglio di Amministrazione, del Consiglio di Amministrazione e dei Revisori dei conti sulle attività dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2014;
- Approvazione dello stato patrimoniale e del conto economico della società per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2014;
- Approvazione dello stato patrimoniale e del conto economico consolidati per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2014;
- Destinazione del risultato e distribuzione del dividendo;
- Relazione straordinaria dei Revisori dei conti sugli accordi e gli impegni di cui agli articoli L.225-38 e successivi del Codice di commercio francese;
- Conferimento al Consiglio di Amministrazione dell'autorizzazione a procedere all'acquisto di azioni della società;
- Rinnovo del mandato di tre amministratori;
- Ratifica della cooptazione di un amministratore;
- Voto consultivo sugli elementi della remunerazione spettante o assegnata a titolo dell'esercizio 2014 al Sig. Jean Lemierre, Presidente del Consiglio di Amministrazione - raccomandazione del § 24.3 del Codice Afep-Medef;
- Voto consultivo sugli elementi della remunerazione spettante o assegnata a titolo dell'esercizio 2014 al Sig. Jean-Laurent Bonnafé, Direttore Generale - raccomandazione del § 24.3 del Codice Afep-Medef;
- Voto consultivo sulle componenti della remunerazione spettante o assegnata a titolo dell'esercizio 2014 ai signori Philippe Bordenave e François Villeroy de Galhau, Direttori Generali delegati - raccomandazione del § 24.3 del Codice Afep-Medef;
- Voto consultivo sugli elementi della remunerazione spettante o assegnata a titolo dell'esercizio 2013 al Sig. Baudouin Prot, Presidente del Consiglio di Amministrazione fino al 1° dicembre 2014 - raccomandazione del § 24.3 del Codice Afep-Medef;
- Voto consultivo sull'assegnazione globale delle remunerazioni di qualsivoglia natura versate nel corso dell'esercizio 2014 ai dirigenti responsabili e a determinate categorie di personale - articolo L.511-73 del Codice monetario e finanziario;
- Determinazione del massimale della quota variabile della remunerazione dei dirigenti responsabili e di determinate categorie di personale - articolo L.511-78 del Codice monetario e finanziario⁽¹⁾.

II – di competenza dell'Assemblea Generale Straordinaria

- Eliminazione mediante modifica dello Statuto dei diritti di voto doppio instaurati dalla legge 2014-384 del 29 marzo 2014 di riconquista dell'economia reale;
- Conferimento al Consiglio di Amministrazione dell'autorizzazione a ridurre il capitale mediante annullamento di azioni;
- Poteri per l'espletamento delle formalità amministrative.

(1) Per essere approvata, questa risoluzione deve ottenere almeno i due terzi dei voti che costituiscono il numero legale nel caso in cui questo sia uguale o superiore al 50% o 75% se inferiore.

come si partecipa all'Assemblea Generale?

via Internet

BNP Paribas offre a tutti gli azionisti la possibilità di trasmettere le istruzioni di voto, richiedere il modulo di ammissione e nominare o revocare dei rappresentanti via Internet prima dell'Assemblea Generale Mista alle seguenti condizioni:

AZIONISTI DETENTORI DI TITOLI NOMINATIVI

Sarà possibile votare tramite Internet accedendo al sistema Votaccess dal sito <https://planetshares.bnpparibas.com>.

I titolari di azioni **nominative pure** dovranno collegarsi al sito Planetshares con i codici di accesso abituali.

I titolari di azioni **nominative amministrate** dovranno collegarsi al sito Planetshares usando il numero identificativo in alto a destra nel modulo di voto cartaceo. Gli azionisti che non sono più in possesso dell'identificativo e/o della password di accesso possono contattare il numero +33(0)1 40 14 80 37 messo a loro disposizione.

Una volta effettuato il collegamento sarà possibile accedere a Votaccess cliccando sull'icona "Partecipazione all'Assemblea Generale".

L'azionista sarà reindirizzato al sito di voto on-line, Votaccess, dove sarà possibile inserire le proprie istruzioni di voto, richiedere un modulo di ammissione all'Assemblea oppure nominare o revocare un rappresentante. Sarà altresì possibile accedere, sempre tramite il sito, ai documenti obbligatori dell'Assemblea Generale.

AZIONISTI DETENTORI DI TITOLI AL PORTATORE PRESSO UN INTERMEDIARIO BANCARIO IN FRANCIA

Spetta agli azionisti detentori di titoli al portatore informarsi per verificare se l'istituto presso cui hanno depositato le loro azioni consente di usufruire del sistema Votaccess e se l'accesso a tale sistema è subordinato a condizioni d'uso specifiche.

Se l'istituto presso il quale le azioni sono depositate aderisce al sistema Votaccess, gli azionisti devono identificarsi con i propri codici di accesso abituali. Successivamente devono cliccare sull'icona visualizzata sulla riga corrispondente alle loro azioni BNP Paribas e seguire le istruzioni che compaiono sullo schermo per accedere al sito Votaccess e votare oppure nominare o revocare un rappresentante. Sarà altresì possibile accedere, sempre tramite il sito, ai documenti obbligatori dell'Assemblea.

Il sito protetto dedicato al voto preliminare all'Assemblea verrà aperto martedì 14 aprile 2015.

La possibilità di votare tramite Internet prima dell'Assemblea verrà sospesa il giorno anteriore a quello fissato per l'Assemblea, vale a dire **martedì 12 maggio 2015**, alle ore 15.00 (ora di Parigi).

Si consiglia comunque agli azionisti di non attendere tale data ultima per votare.

Ai sensi dell'articolo 18 dello statuto di BNP Paribas, l'Assemblea Generale sarà trasmessa

integralmente in diretta dal nostro sito internet <https://invest.bnpparibas.com>.

Il video della trasmissione sarà in seguito permanentemente disponibile sul sito per il resto dell'anno, sino alla successiva Assemblea Generale.

come si **partecipa** all'Assemblea Generale?

con il modulo cartaceo

MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE

Per partecipare personalmente all'Assemblea, farvi rappresentare alla stessa o votare per corrispondenza è sufficiente che le vostre azioni BNP Paribas siano registrate a vostro nome, come nominative o al portatore, **al secondo giorno lavorativo prima dell'Assemblea, ovverosia lunedì 11 maggio 2015.**

VI TROVATE IN UNO DEI CASI SEGUENTI:

→| DESIDERATE PARTECIPARE ALL' ASSEMBLEA

■ se le vostre azioni sono al **PORTATORE**:

Dovete richiedere una tessera di ammissione, indispensabile per poter accedere all'Assemblea e votare, con le seguenti modalità:

- **barrando la casella A** sul modulo di voto, in alto;
- **inviando tempestivamente** il modulo **all'intermediario finanziario** che provvede alla gestione del vostro conto titoli e che inoltrerà la vostra richiesta, procedendo a redigere un attestato di partecipazione.

■ se le vostre azioni sono **NOMINATIVE**:

Potete:

- **richiedere una tessera di ammissione** che vi consentirà di accedere più rapidamente alla sala dove si tiene la riunione, inviando il modulo di voto, dopo aver barrato la casella A, nella busta che avrete ricevuto;
- **oppure presentarvi direttamente all'apposito** sportello con un documento di identità.

→| NON DESIDERATE PARTECIPARE ALL' ASSEMBLEA

Sarà sufficiente:

- **compilare e firmare il modulo di voto per corrispondenza o per procura;**
- **e inviarlo:**
 - **se le vostre azioni sono al portatore**, all'intermediario finanziario che provvede alla gestione del vostro conto titoli e che inoltrerà il documento, unitamente all'attestato di partecipazione precedentemente redatto,
 - **se le vostre azioni sono nominative**, a BNP Paribas Securities Services utilizzando la busta allegata.

I voti per corrispondenza saranno validi soltanto a condizione che i bollettini, debitamente compilati, pervengano a BNP Paribas Securities Services almeno 1 giorno prima della riunione dell'Assemblea, entro e non oltre le ore 15 di martedì 12 maggio 2015.

→| NOTIFICA DI REVOCA DI UN RAPPRESENTANTE A MEZZO POSTA

■ **Ai sensi dell'articolo 225-79 del Codice di commercio francese, potrete revocare il rappresentante nominato:**

- in caso di azioni al portatore la revoca dovrà essere inviata all'intermediario finanziario incaricato della gestione del vostro conto titoli;
- in caso di azioni nominative, la revoca dovrà essere inviata a BNP Paribas Securities Services — CTS Assemblées Générales — Les Grands Moulins de Pantin — 9, rue du Débarcadère — 93761 Pantin Cedex.

Affinché le istruzioni di voto trasmesse possano essere prese debitamente in considerazione, devono pervenire al Servizio Assemblee Generali di BNP Paribas Securities Services entro e non oltre le ore 15:00 (ora di Parigi) del giorno 12 maggio 2015.

→| NOTIFICA DI NOMINA O DI REVOCA DI UN RAPPRESENTANTE TRASMESSA ELETTRONICAMENTE

Si fa presente che è possibile notificare elettronicamente la nomina o la revoca del rappresentante di voto conformemente alle disposizioni dell'articolo R.225-79 e seguenti del Codice di commercio francese, secondo le seguenti modalità:

- l'azionista deve inviare un messaggio di posta elettronica all'indirizzo **paris.bp2s.france.cts.mandats@bnpparibas.com**. Detto messaggio dovrà contenere obbligatoriamente le seguenti informazioni: nome della Società interessata, data dell'Assemblea, nome, cognome, indirizzo, coordinate bancarie dell'azionista nonché, a seconda del caso, nome, cognome e indirizzo del rappresentante. Si fa presente che al summenzionato messaggio di posta elettronica potrà essere allegata la versione scannerizzata del formulario di voto, che permette di esprimere qualsiasi tipo di istruzioni di voto;
- inoltre, l'azionista è tenuto a chiedere all'intermediario finanziario incaricato della gestione del suo conto titoli di inviare conferma scritta al servizio Assemblee Generali di BNP Paribas Securities Services — CTS Assemblées — Les Grands Moulins de Pantin — 9, rue du Débarcadère — 93761 Pantin Cedex.

come si vota?

come si compila il modulo?

A

Desiderate partecipare personalmente all'Assemblea:

- Barrate la casella **A**;
- Inserite la data e firmate nello spazio **Z** in basso al modulo.

B

Non potete partecipare all'Assemblea e volete votare per corrispondenza o per procura:

- Barrate la casella **B**;
- Scegliete una delle tre opzioni: **D** o **C** o **E** (una sola possibile);
- Inserite la data e firmate nello spazio **Z** in fondo al modulo.

C

Avete scelto di conferire mandato al Presidente dell'Assemblea Generale:

- Barrate la casella che precede "Conferisco mandato al Presidente dell'Assemblea Generale";
- Verificate di aver inserito la data e firmato nello spazio **Z** in fondo al modulo;
- Non dimenticate di barrare la casella **B**.

D

Avete scelto di votare per corrispondenza:

- Barrate la casella che precede "voto per corrispondenza";
- Ogni casella numerata corrisponde alle bozze di delibere presentate o accolte dal Consiglio di Amministrazione e che sono riportate nell'avviso di convocazione,
 - per votare **SI** alle delibere, **non annerite** le caselle corrispondenti,
 - per votare **NO** o astenersi (il che equivale a votare "no") su alcune delibere proposte, annerite le singole caselle corrispondenti;
 - Verificate di aver inserito la data e firmato nello spazio **Z** in fondo al modulo;
- Non dimenticate di barrare la casella **B**.

D'

Questo spazio è da compilare solo per votare su delibere presentate da azionisti e non accolte dal Consiglio di Amministrazione.

Per votare, è necessario annerire la casella corrispondente alla propria scelta.

D''

Questo spazio deve essere compilato nell'eventualità che nel corso della seduta vengano presentati emendamenti o nuove delibere:

Annerire la casella corrispondente alla propria scelta.

E

Avete scelto di conferire mandato a una persona da voi indicata (il coniuge, persona fisica o giuridica - che sarà presente alla seduta):

- Barrate la casella **E** che precede "conferisco mandato a";
- Verificate di aver inserito la data e firmato nello spazio **Z** in fondo al modulo;
- Non dimenticate di barrare la casella **B**;
- Indicate nello spazio **E** l'identità della persona - fisica o giuridica - che vi rappresenterà (cognome, nome, indirizzo).

F

Scrivete qui cognome, nome e indirizzo:

- Se tali informazioni sono già presenti, verificatele e eventualmente correggetele;
- Se il firmatario non è personalmente l'azionista, deve precisare qui cognome, nome e indirizzo e in quale qualità interviene (Amministratore legale, Tutore,...).

Z

Spazio che tutti gli azionisti devono necessariamente firmare e datare.

come si vota?

SPETTA AL PROPRIETARIO DELLE AZIONI DI APPORRE LA DATA E LA FIRMA.

IN CASO DI PROPRIETÀ INDIVISA, SPETTA A CIASCUN CO-PROPRIETARIO DELLE AZIONI DI APPORRE LA PROPRIA FIRMA.

IN CASO DI USUFRUTTO, SPETTA A CIASCUN USUFRUTTUARIO DELLE AZIONI DI APPORRE LA DATA E LA PROPRIA FIRMA.

MODULO DI VOTAZIONE

A **B**

D **C** **E**

IMPORTANT : avant d'exercer votre choix, veuillez prendre connaissance des instructions situées au verso / IMPORTANTE: prima di effettuare la propria scelta, leggere le istruzioni sul retro.

QUELLE QUE SOIT L'OPTION CHOISIE, DATER ET SIGNER AU BAS DU FORMULAIRE / QUALUNQUE SIA L'OPZIONE SCELTA, INSERIRE LA DATA E FIRMARE IN FONDO AL MODULO.

A. Je désire assister à cette Assemblée et demande une carte d'admission : dater et signer au bas du formulaire / *Desidero assistere a questa assemblea e chiedo una tessera di ammissione; datare e firmare in fondo al modulo.*
B. J'utilise le formulaire de vote par correspondance ou par procuration ci-dessous, selon l'une des 3 possibilités offertes / *Uso il seguente modulo di voto per corrispondenza o per procura, scegliendo fra le 3 possibilità offerte.*

BNP PARIBAS

S A au Capital de 2 491 915 350 euros
Siège social :16, boulevard des Italiens
75009 PARIS
R.C.S PARIS 662 042 449

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE MIXTE convoquée pour le mercredi 13 mai 2015 à 15 h 30 au Palais des Congrès, 2 place de la Porte Maillot - 75017 PARIS.

ASSEMBLEA GENERALE MISTA convocata per mercoledì 13 maggio 2015 alle ore 15.30 presso al Palais des Congrès, 2 place de la Porte Maillot - 75017 PARIGI.

CADRE RÉSERVÉ À LA SOCIÉTÉ / SPAZIO RISERVATO ALLA SOCIETÀ

Identifiant / Identificativo

Nombre d'actions / Numero di azioni	Porteur / Al portatore	Nominatif / Nominativo	Vote simple / voto semplice
		Vote double / voto doppio	

Nombre de voix / Numero di voti

JE VOTE PAR CORRESPONDANCE / VOTO PER CORRISPONDENZA
Cf. au verso renvoi (2) - Cfr. retro punto (2)

Je vote OUI à tous les projets de résolutions présentés ou agréés par le Conseil d'administration ou le Directoire ou la Gérance, à l'EXCEPTION de ceux que je signale en noircissant comme ceci ■ la case correspondante et pour lesquels je vote NON ou je m'abstiens. **Voto SI** a tutte le proposte di delibera presentate o accolte dal Consiglio di Amministrazione o dal Comitato Direttivo o dall'Organo di Gestione, ad ECCEZIONE di quelle che segnalo annerendo come segue ■ la casella corrispondente e per le quali voto NO o mi astengo.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	Oui / Si	Non/No Abst/Abs	Oui / Si	Non/No Abst/Abs
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	A <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	F <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10	11	12	13	14	15	16	17	18	B <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	G <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
19	20	21	22	23	24	25	26	27	C <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	H <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
28	29	30	31	32	33	34	35	36	D <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	J <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
37	38	39	40	41	42	43	44	45	E <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	K <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

JE DONNE POUVOIR AU PRÉSIDENT DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
cf. au verso renvoi (3)

CONFERISCO MANDATO AL PRESIDENTE DELL'ASSEMBLEA GENERALE
Cfr. retro punto (3)

JE DONNE POUVOIR À : cf. au verso renvoi (4)

CONFERISCO DELEGA A - *Cfr. retro punto (4)*

M., Mme ou Mlle, Raison Sociale / Sig., Sig.ra or Sig.na, Ragione Sociale

Adresse / Indirizzo

ATTENTION : S'il s'agit de titres au porteur, les présentes instructions ne seront valides que si elles sont directement retournées à votre banque.
ATTENZIONE : Nel caso di titoli al portatore, le presenti istruzioni saranno valide solo se registrate direttamente dall'istituto finanziario responsabile del vostro conto titoli.

Nom, Prénom, Adresse de l'actionnaire (si ces informations figurent déjà, les vérifier et les rectifier éventuellement) - *Cognome, Nome, Indirizzo, dell'azionista (se tali informazioni sono già state fornite, verificarle ed eventualmente correggerle)*
Cf. au verso renvoi (1) - Cfr. retro punto (1)

Si des amendements ou des résolutions nouvelles étaient présentés en Assemblée / *Quotora fossero presentati in assemblea emendamenti o nuove delibere.*

- Je donne pouvoir au Président de l'A.G. de voter en mon nom. / *Conferisco mandato al Presidente dell'A.G. di votare a mio nome*

- Je m'abstiens (l'abstention équivaut à un vote contre). / *Mi astengo (l'astensione equivale a voto contrario)*

- Je donne procuration (cf. au verso renvoi 4) à M., Mme, Mlle, Raison sociale
pour voter en mon nom / *Conferisco delega (Cfr. retro punto (4)) al Sig., alla Sig.ra, alla Sig.na, Ragione Sociale per votare a mio nome*

Pour être prise en considération, toute formule doit parvenir au plus tard :
Per essere validi, i moduli devono pervenire entro:

12/05/2015 à 15h00, heure de Paris / *Il giorno 12/05/2015 alle ore 15.00, ora di Parigi*

à / a BNP PARIBAS SECURITIES SERVICES, CTS Assemblées, Grands Moulins de Pantin - 93761 PANTIN Cedex

Date et signature/Data e Firma **Z**

proposta di delibere

parte **Ordinaria**

PRIMA RISOLUZIONE

→ **Approvazione del bilancio societario dell'esercizio 2014**

L'Assemblea Generale, deliberando alle condizioni di numero legale e maggioranza richieste per le assemblee ordinarie, presa conoscenza delle relazioni del Presidente del Consiglio di Amministrazione, del Consiglio di Amministrazione e dei Revisori dei conti sull'esercizio 2014, approva il bilancio societario di detto esercizio, redatto in conformità ai principi contabili vigenti in Francia. L'utile al netto delle imposte è fissato in -3.089.073.025,29 di euro.

L'Assemblea Generale prende atto del fatto che in applicazione dell'articolo 223-quater del Codice generale delle imposte francese, l'Assemblea Generale prende atto che il totale complessivo delle spese e degli oneri previsti dall'articolo 39-4 del Codice generale delle imposte francese per l'esercizio appena concluso ammonta a 507.510,87 euro e che l'imposta dovuta a fronte di tali spese e oneri è di 192.854,13 euro.

SECONDA RISOLUZIONE

→ **Approvazione del bilancio consolidato dell'esercizio 2014**

L'Assemblea Generale, deliberando alle condizioni di numero legale e maggioranza richieste per le assemblee ordinarie, presa conoscenza delle relazioni del Presidente del Consiglio di Amministrazione, del Consiglio di Amministrazione e dei Revisori dei conti sull'esercizio 2014, approva il bilancio consolidato di detto esercizio, redatto in conformità ai principi contabili internazionali (IFRS) adottati dall'Unione europea che fa emergere un risultato netto quota del Gruppo di 157.426.842,00 di euro.

TERZA RISOLUZIONE

→ **Destinazione del risultato dell'esercizio chiuso il 31 dicembre 2014 e messa in distribuzione del dividendo**

L'Assemblea Generale, deliberando alle condizioni di numero legale e maggioranza richieste per le assemblee ordinarie, stabilisce la seguente ripartizione del risultato del bilancio sociale di BNP Paribas SA:

(in euro)

Utile netto d'esercizio	-3.089.073.025,29
Utile portato a nuovo	28.581.075.352,14
Totale	22.492.002.326,85
Dividendo	1.868.936.512,50
Riporto a nuovo	20.623.065.814,35
Totale	22.492.002.326,85

Il dividendo di un importo pari a 1.868.936.512,50 di euro corrisponde a una distribuzione di 1,50 euro per azione ordinaria del valore nominale di 2,00 euro, fermo restando che vengono conferiti al Consiglio di Amministrazione ampi poteri per far iscrivere alla voce "Riporto a nuovo" la frazione del dividendo corrispondente alle azioni proprie detenute da BNP Paribas.

L'Assemblea Generale autorizza il Consiglio di Amministrazione a prelevare dal conto "Riporto a nuovo" le somme necessarie per effettuare il versamento del dividendo di cui sopra alle azioni derivanti dalle opzioni di sottoscrizione esercitate prima della data di messa in pagamento del dividendo.

Il dividendo proposto è ammesso a godere dello sgravio previsto dall'articolo 158-3-2° del Codice generale delle imposte francese.

Ai sensi dell'articolo 117-quater del Codice generale delle imposte francesi, i dividendi percepiti a partire dal 2013 sono soggetti a ritenuta alla fonte obbligatoria non liberatoria a titolo di acconto dell'imposta sul reddito.

Il dividendo dell'esercizio 2014 sarà staccato dall'azione il 20 maggio 2015 e versato in contanti il 22 maggio 2015, sulle posizioni in essere alla sera del 21 maggio 2015.

In applicazione delle disposizioni dell'articolo 47 della legge n. 65-566 del 12 luglio 1965, i dividendi relativi agli ultimi tre esercizi vengono così fissati:

(in euro)

Esercizio	Valore nominale dell'azione	Numero di azioni	Dividendo netto per azione	Importo della distribuzione ammesso a godere dello sgravio previsto dall'articolo 158-3-2 del CGI
2011	2,00	1.192.167.885	1,20	1.430.601.462,00
2012	2,00	1.241.698.558	1,50	1.862.547.837,00
2013	2,00	1.244.165.433	1,50	1.866.248.149,50

QUARTA RISOLUZIONE

→ Relazione straordinaria dei Revisori dei conti sugli accordi e gli impegni di cui agli articoli L.225-38 e successivi del Codice di commercio francese

L'Assemblea Generale, deliberando alle condizioni di numero legale e maggioranza richieste per le assemblee ordinarie, prende atto della relazione speciale dei Revisori dei conti sugli accordi e gli impegni di cui agli articoli L.225-38 e successivi del Codice di commercio francese.

QUINTA RISOLUZIONE

→ Autorizzazione al riacquisto di azioni proprie da parte di BNP Paribas

L'Assemblea Generale, deliberando alle condizioni di numero legale e maggioranza richieste per le assemblee ordinarie, autorizza il Consiglio di Amministrazione, ai sensi delle disposizioni degli articoli L.225-209 e successivi del Codice di commercio francese, ad acquistare un numero di azioni fino a un massimo del 10% delle azioni che compongono il capitale sociale di BNP Paribas, indicativamente corrispondente, all'ultima data di determinazione del capitale del 12 gennaio 2015, a un numero massimo di 124.595.767 azioni.

L'Assemblea Generale stabilisce che gli acquisti di azioni potranno essere effettuati:

- in vista del loro annullamento, alle condizioni stabilite dall'Assemblea straordinaria;
- allo scopo di onorare gli obblighi legati all'emissione di titoli che danno accesso al capitale, a programmi di opzioni di acquisto di azioni, all'assegnazione di azioni gratuite, all'assegnazione o alla cessione di azioni ai dipendenti nell'ambito di piani di partecipazione ai benefici dell'espansione dell'azienda, di piani di azionariato dei dipendenti o di risparmio aziendale e qualsiasi tipo di allocazione di azioni a vantaggio dei dipendenti e dei funzionari di BNP Paribas e delle società da essa esclusivamente controllate ai sensi dell'articolo L.233-16 del Codice di commercio francese;
- per conservarle a fini di conversione o pagamento successivi nel contesto di operazioni di crescita esterna, fusione, scissione o conferimento;

- nell'ambito di un contratto di liquidità conforme al codice deontologico riconosciuto dall'Autorità dei Mercati Finanziari francese;
- a fini di gestione patrimoniale e finanziaria.

Gli acquisti delle suddette azioni potranno essere effettuati in qualsiasi momento, tranne in caso di offerta pubblica sui titoli di BNP Paribas, nel rispetto delle norme vigenti e con qualsiasi mezzo, anche mediante operazioni di acquisto in blocco di pacchetti azionari o con ricorso ai prodotti derivati ammessi a negoziazione sui mercati regolamentati o fuori borsa.

Il prezzo massimo di acquisto non potrà superare 62 euro per azione, ovvero, tenuto conto del numero di azioni che compongono il capitale sociale alla data del 12 gennaio 2015 e fatte salve le modifiche connesse a eventuali operazioni sul capitale di BNP Paribas, un importo d'acquisto massimo di 7.724.937.554 euro.

L'Assemblea Generale conferisce al Consiglio di Amministrazione, con facoltà di sub-delega alle condizioni previste dalla legge, ogni più ampio potere necessario per dare corso alla presente autorizzazione, e in particolare per trasmettere gli ordini di Borsa, concludere accordi per la tenuta dei registri di compravendita di azioni, rilasciare dichiarazioni all'Autorità dei Mercati Finanziari francese, adempiere a tutte le opportune formalità e dichiarazioni e, in generale, provvedere a quanto necessario.

La presente autorizzazione sostituisce quella rilasciata con la sesta delibera dell'Assemblea Generale del 14 maggio 2014 ed è valida per un periodo di 18 mesi a decorrere dalla data di questa Assemblea.

SESTA RISOLUZIONE

→ Rinnovo del mandato di un Amministratore

L'Assemblea Generale, deliberando alle condizioni di numero legale e maggioranza richieste per le assemblee ordinarie, rinnova il mandato di amministratore del sig. Pierre André de Chalendar per un termine di tre anni con scadenza alla fine dell'Assemblea generale ordinaria chiamata a deliberare nel 2018 sul bilancio dell'esercizio 2017.

SETTIMA RISOLUZIONE

→ | **Rinnovo del mandato di un Amministratore**

L'Assemblea Generale, deliberando alle condizioni di numero legale e maggioranza richieste per le assemblee ordinarie, rinnova il mandato di amministratore del sig. Denis Kessler per un termine di tre anni con scadenza alla fine dell'Assemblea generale ordinaria chiamata a deliberare nel 2018 sul bilancio dell'esercizio 2017.

OTTAVA RISOLUZIONE

→ | **Rinnovo del mandato di un Amministratore**

L'Assemblea Generale, deliberando alle condizioni di numero legale e maggioranza richieste per le assemblee ordinarie, rinnova il mandato di amministratore della Sig.ra Laurence Parisot per un termine di tre anni con scadenza alla fine dell'Assemblea generale ordinaria chiamata a deliberare nel 2018 sul bilancio dell'esercizio 2017.

NONA RISOLUZIONE

→ | **Ratifica della cooptazione di un amministratore**

L'Assemblea Generale, deliberando alle condizioni di numero legale e maggioranza richieste per le assemblee ordinarie, ratifica la nomina in qualità di amministratore del Sig. Jean Lemierre che è stato cooptato nella seduta del Consiglio di amministrazione del 1° dicembre 2014 in sostituzione del Sig. Baudouin Prot per il periodo restante sul mandato di quest'ultimo, ovvero sino al giorno dell'Assemblea Generale chiamata a deliberare nel 2017 sui conti dell'esercizio 2016.

DECIMA RISOLUZIONE

→ | **Voto consultivo sugli elementi della remunerazione spettante o assegnata a titolo dell'esercizio 2014 al Sig. Jean Lemierre, Presidente del Consiglio di Amministrazione con decorrenza dal 1° dicembre 2014 - raccomandazione del § 24.3 del Codice Afep-Medef**

L'Assemblea Generale, deliberando alle condizioni di numero legale e maggioranza richieste per le assemblee ordinarie e previa consultazione in virtù del Codice di governo societario delle società quotate in borsa pubblicato dall'Associazione Francese delle Imprese Private (Afep) e del Movimento Delle Imprese Francesi (Medef), esprime il proprio parere favorevole sugli elementi della remunerazione spettante o assegnata per l'esercizio 2014 al Sig. Jean Lemierre, Presidente del Consiglio di Amministrazione, con decorrenza dal 1° dicembre 2014 come indicato nella tabella contenuta nella Parte 2 *Governo Societario*, Capitolo 2.1 del Documento di riferimento e Relazione Finanziaria annuale 2014.

UNDICESIMA RISOLUZIONE

→ | **Voto consultivo sugli elementi della remunerazione spettante o assegnata a titolo dell'esercizio 2014 al Sig. Jean-Laurent Bonnafé, Direttore Generale - raccomandazione del § 24.3 del Codice Afep-Medef**

L'Assemblea Generale, deliberando alle condizioni di numero legale e maggioranza richieste per le assemblee ordinarie e previa consultazione in virtù del Codice di governo societario delle società quotate in borsa pubblicato dall'Associazione Francese delle Imprese Private (Afep) e il Movimento delle Imprese Francesi (Medef), esprime il proprio parere favorevole sugli elementi della remunerazione spettante o assegnata per l'esercizio 2014 al Sig. Jean-Laurent Bonnafé, Direttore Generale, come indicato nella tabella contenuta nella Parte 2 *Governo Societario*, Capitolo 2.1 del Documento di riferimento e Relazione Finanziaria annuale 2014.

DODICESIMA RISOLUZIONE

→ | **Voto consultivo sugli elementi della remunerazione spettante o assegnata a titolo dell'esercizio 2014 al Sig. Philippe Bordenave, Direttore Generale delegato - raccomandazione del § 24.3 del Codice Afep-Medef**

L'Assemblea Generale, deliberando alle condizioni di numero legale e maggioranza richieste per le assemblee ordinarie e previa consultazione in virtù del Codice di governo societario delle società quotate in borsa pubblicato dall'Associazione Francese delle Imprese Private (Afep) e il Movimento Delle Imprese Francesi (Medef), esprime il proprio parere favorevole sugli elementi della remunerazione spettante o assegnata per l'esercizio 2014 rispettivamente al Sig. Philippe Bordenave, Direttore Generale delegato, come indicato nella tabella contenuta nella Parte 2 *Governo Societario*, Capitolo 2.1 del Documento di riferimento e Relazione Finanziaria annuale 2014.

TREDICESIMA RISOLUZIONE

→ | **Voto consultivo sugli elementi della remunerazione spettante o assegnata a titolo dell'esercizio 2014 al Sig. François Villeroy de Galhau, Direttore Generale delegato - raccomandazione del § 24.3 del Codice Afep-Medef**

L'Assemblea Generale, deliberando alle condizioni di numero legale e maggioranza richieste per le assemblee ordinarie e previa consultazione in virtù del Codice di governo societario delle società quotate in borsa pubblicato dall'Associazione Francese delle Imprese Private (Afep) e il Movimento Delle Imprese Francesi (Medef), esprime il proprio parere favorevole sugli elementi della remunerazione spettante o assegnata per l'esercizio 2014 rispettivamente al Sig. François Villeroy de Galhau, Direttore Generale delegato, come indicato nella tabella contenuta nella Parte 2 *Governo Societario*, Capitolo 2.1 del Documento di riferimento e Relazione Finanziaria annuale 2014.

QUATTORDICESIMA RISOLUZIONE

→ **Voto consultivo sugli elementi della remunerazione spettante o assegnata a titolo dell'esercizio 2014 al Sig. Baudouin Prot, Presidente del Consiglio di Amministrazione fino al 1° dicembre 2014 – raccomandazione del § 24.3 del Codice Afep-Medef**

L'Assemblea Generale, deliberando alle condizioni di numero legale e maggioranza richieste per le assemblee ordinarie e previa consultazione in virtù del Codice di governo societario delle società quotate in borsa pubblicato dall'Associazione Francese delle Imprese Private (Afep) e del Movimento Delle Imprese Francesi (Medef), esprime il proprio parere favorevole sugli elementi della remunerazione spettante o assegnata per l'esercizio 2014 al Sig. Baudouin Prot, Presidente del Consiglio di Amministrazione fino al 1° dicembre 2014, come indicato nella tabella contenuta nella Parte 2 Governo Societario, Capitolo 2.1 Il Consiglio di Amministrazione, Sezione Remunerazioni del Documento di riferimento e Relazione Finanziaria annuale 2014.

QUINDICESIMA RISOLUZIONE

→ **Voto consultivo sugli elementi della remunerazione spettante o assegnata a titolo dell'esercizio 2014 al Sig. Georges Chodron de Courcel, Direttore Generale delegato fino al 30 giugno 2014 – raccomandazione del § 24.3 del Codice Afep-Medef**

L'Assemblea Generale, deliberando alle condizioni di numero legale e maggioranza richieste per le assemblee ordinarie e previa consultazione in virtù del Codice di governo societario delle società quotate in borsa pubblicato dall'Associazione Francese delle Imprese Private (Afep) e il Movimento Delle Imprese Francesi (Medef), esprime il proprio parere favorevole sugli elementi della remunerazione spettante o assegnata per l'esercizio 2014 rispettivamente al Sig. Georges Chodron de Courcel, Direttore Generale delegato fino al 30 giugno 2014, come indicato nella tabella contenuta nella Parte 2 Governo Societario, Capitolo 2.1 del Documento di riferimento e Relazione Finanziaria annuale 2014.

SEDICESIMA RISOLUZIONE

→ **Voto consultivo sull'assegnazione globale delle remunerazioni di qualsivoglia natura versate nel corso dell'esercizio 2014 ai dirigenti responsabili e a determinate categorie di personale – articolo L.511-73 del Codice monetario e finanziario**

L'Assemblea Generale, deliberando alle condizioni di numero legale e maggioranza richieste per le assemblee ordinarie, previa lettura e consultazione della relazione del Consiglio di Amministrazione ai sensi dell'articolo L.511-73 del Codice monetario e finanziario, esprime il proprio parere favorevole sull'importo relativo all'assegnazione globale delle remunerazioni di qualsivoglia natura, pari a 599 milioni di euro, versate nel corso dell'esercizio 2014, ai dirigenti responsabili e alle categorie di personale, ivi inclusi i soggetti che si assumono il rischio, le persone che svolgono una funzione di controllo come altresì qualsiasi altro dipendente che, in base ai propri redditi complessivi, si trovi nel medesimo scaglione di remunerazione, le cui attività professionali incidano in maniera rilevante sul profilo di rischio di BNP Paribas o del Gruppo BNP Paribas.

DICIASSETTESIMA RISOLUZIONE

→ **Fissazione del massimale della quota variabile della remunerazione dei dirigenti responsabili e di determinate categorie di personale – articolo L.511-78 del Codice monetario e finanziario**

L'Assemblea Generale, deliberando alle condizioni di numero legale e maggioranza previste dall'articolo L.511-73 del Codice monetario e finanziario, esaminata la relazione del Consiglio di amministrazione, autorizza l'apporto della componente variabile della remunerazione individuale dei dirigenti responsabili e delle categorie di personale, ivi inclusi i soggetti che si assumono rischi, le persone che svolgono una funzione di controllo come altresì qualsiasi altro dipendente che, in base ai propri redditi complessivi, si trovi nel medesimo scaglione di remunerazione, le cui attività professionali incidano in maniera rilevante sul profilo di rischio di BNP Paribas o del gruppo BNP Paribas, ovvero sia un numero stimato di persone che tocca quota 830, sino a un massimo del 200% della componente fissa della remunerazione totale di ciascuna di queste persone, con la facoltà di applicare il tasso di attualizzazione previsto dall'articolo L.511-79 del Codice monetario e finanziario. Questa autorizzazione è valida per una durata di 3 anni, che scadranno al termine dell'Assemblea Generale ordinaria chiamata a deliberare nel 2018 sui conti dell'esercizio 2017.

parte straordinaria

DICIOTTESIMA RISOLUZIONE

→ **Modifica statutaria legata alla riforma inerente al diritto di voto doppio instaurato dalla legge n° 2014-384 del 29 marzo 2014 che punta a riconquistare l'economia reale**

L'Assemblea Generale, deliberando alle condizioni di numero legale e di maggioranza delle assemblee straordinarie, e dopo aver esaminato la relazione del Consiglio di amministrazione, decide di modificare l'articolo 18 dello Statuto inserendo dopo il secondo comma un ulteriore comma redatto come segue: "In deroga all'ultimo comma dell'articolo L.225-123 del Codice di commercio francese, ogni azione consente di esprimere un voto; non vengono attribuiti diritti di voto doppio".

DICIANNOVESIMA RISOLUZIONE

→ **Autorizzazione a conferire al Consiglio di Amministrazione i poteri necessari a ridurre il capitale mediante annullamento di azioni**

L'Assemblea Generale, deliberante alle condizioni di numero legale e maggioranza richieste per le assemblee straordinarie, presa conoscenza della relazione straordinaria dei Revisori dei conti, autorizza il Consiglio di Amministrazione, in conformità alle disposizioni dell'articolo L.225-209 del Codice di commercio francese, ad annullare, in una o più occasioni per un periodo di 24 mesi, fino ad un massimo del 10% delle azioni complessivamente costituenti il capitale sociale in

circolazione alla data dell'operazione, tutte o parte delle azioni che BNP Paribas detiene o potrebbe detenere, a ridurre proporzionalmente il capitale sociale e a imputare la differenza tra il valore d'acquisto dei titoli annullati e il loro valore nominale ai premi e alle riserve disponibili, ivi compresa la riserva legale, fino ad un massimo del 10% del capitale annullato.

L'Assemblea Generale conferisce al Consiglio di Amministrazione ogni più ampio potere, con facoltà di sub-delega alle condizioni previste dalla legge, per dare corso alla presente autorizzazione, per svolgere tutte le azioni, le formalità e le dichiarazioni del caso anche modificando lo Statuto, e in generale per provvedere a tutti gli adempimenti necessari.

La presente autorizzazione sostituisce quella rilasciata con la quattordicesima delibera dell'Assemblea Generale del 14 maggio 2014 ed è valida per un periodo di 18 mesi a decorrere dalla data di questa Assemblea.

VENTESIMA RISOLUZIONE

→ **Poteri di espletamento delle formalità**

L'Assemblea Generale conferisce al detentore di un originale, di una copia o di un estratto del verbale della presente Assemblea Generale mista pieni poteri per adempiere a ogni formalità di legge o amministrativa e per provvedere ai depositi e alle pubblicazioni previsti dalle leggi vigenti in relazione alle risoluzioni di cui sopra.

presentazione delle delibere

Il Documento di riferimento e relazione finanziaria annuale (2014) è stato depositato presso l'Autorità dei Mercati Finanziari (AMF) in data 6 marzo 2015. Questo documento è consultabile sul sito <https://invest.bnpparibas.com/>. Viene inoltre consegnato al momento della registrazione in Assemblea. Il presente avviso di convocazione è stato anche pubblicato on-line.

NEL CORSO DELL'ASSEMBLEA GENERALE VENGONO SOTTOPOSTE ALL'APPROVAZIONE DEGLI AZIONISTI VENTI RISOLUZIONI.

Il Consiglio propone, innanzitutto, l'adozione di **diciassette risoluzioni** da parte dell'Assemblea Generale Ordinaria

→ **LE PRIME DUE RISOLUZIONI** trattano l'approvazione del bilancio consolidato per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2014 di BNP Paribas. Si invitano gli azionisti a leggere la sintesi relativa all'attività e ai risultati del Gruppo nel 2014 (cfr. pagina 34).

→ **LA TERZA RISOLUZIONE** riguarda la proposta allocazione del risultato dell'esercizio 2014 e il pagamento del dividendo.

L'utile netto di BNP Paribas al 31 dicembre 2014, pari a -3.089.073.025,29 di euro, maggiorato del riporto a nuovo degli utili per 25.581.075.352,14 di euro, comporta dunque un totale distribuibile di 22.492.002.326,85 di euro.

Il dividendo versato agli azionisti ammonterebbe pertanto a 1.868.936.512,50 di euro, pari a una distribuzione di 1,50 euro per azione.

L'importo da riportare a nuovo sarebbe di 20.623.065.814,35 milioni di euro.

Il dividendo verrebbe staccato dall'azione il 20 maggio 2015 e messo in pagamento il 22 maggio 2015 sulle posizioni in essere la sera del 21 maggio 2015.

→ Nel contesto delle attività correnti di una società, possono intercorrere accordi diretti o indiretti tra quest'ultima e uno dei suoi rappresentanti societari, o un'altra società con cui la stessa ha dei dirigenti in comune, o ancora con qualsiasi azionista detentore di una quota superiore al 10% del capitale.

Al fine di evitare eventuali conflitti d'interesse, tali accordi richiedono la previa autorizzazione del Consiglio di amministrazione e devono essere successivamente approvati dall'Assemblea degli azionisti dopo aver preso lettura della relazione speciale dei Revisori dei conti, in applicazione degli articoli L.225-38 e successivi del Codice di commercio.

→ Si tratta dell'argomento su cui verte **LA QUARTA RISOLUZIONE**. Gli accordi e gli impegni già approvati dall'Assemblea Generale nel corso dei precedenti esercizi la cui esecuzione si è protratta durante l'esercizio 2014 sono indicati nella relazione speciale dei Revisori dei conti richiamata nel Documento di riferimento e relazione finanziaria annuale. Poiché il Sig. Baudouin Prot ha fatto valere il suo diritto alla pensione in data 1° dicembre 2014, si applica l'accordo autorizzato dal Consiglio in data 3 maggio 2011 e approvato dall'Assemblea Generale

del 23 maggio 2012. Il Sig. Baudouin Prot ha dunque percepito un importo di 150.000 euro, equivalente al trattamento di fine rapporto che gli sarebbe stato versato qualora, per conformarsi al Codice Afep-Medef, non avesse rinunciato al suo statuto di dipendente accettando le mansioni di Presidente non esecutivo. Nel 2014 il Consiglio di Amministrazione non ha autorizzato nessun nuovo contratto collettivo.

→ Viene proposto agli azionisti, nella **QUINTA RISOLUZIONE** di autorizzare il Consiglio, per un periodo di 18 mesi, ad attuare un piano di riacquisto di azioni proprie della società, fino a detenere al massimo, conformemente ai termini di legge, il 10% del capitale.

I suddetti acquisti comporterebbero il conseguimento di vari obiettivi, in particolare:

- l'attribuzione o la cessione di azioni:
 - ai dipendenti nell'ambito della partecipazione o di piani di risparmio aziendale,
 - ai dipendenti e ai rappresentanti societari di BNP Paribas, nell'ambito di programmi di opzione di acquisto di azioni, nonché di attribuzione di azioni gratuite o qualsiasi altra forma di assegnazione di azioni;
- l'annullamento delle azioni successivamente all'autorizzazione dell'Assemblea Generale Straordinaria (cfr. diciannovesima risoluzione);
- lo scambio o il pagamento allo scopo di realizzare operazioni di crescita esterna;
- l'adempimento di un contratto di liquidità.

Gli acquisti verrebbero effettuati con qualunque mezzo, compresa la contrattazione di pacchetti o il ricorso a prodotti derivati.

Il prezzo d'acquisto massimo è stabilito a 62 euro per azione.

Gli acquisti potrebbero essere effettuati in qualsiasi momento, **tranne in caso di offerta pubblica sui titoli della società**.

Questa autorizzazione potrà essere attuata dal Consiglio di amministrazione solo dopo il previo accordo della Banca Centrale Europea (BCE). Inoltre, il Consiglio di amministrazione si assicurerà che l'esecuzione di tali riacquisti venga condotta conformemente ai requisiti prudenziali, conformemente a quanto stabilito dalla normativa della BCE.

→ Nelle **RISOLUZIONI SESTA, SETTIMA E OTTAVA**, viene richiesto all'Assemblea di rinnovare i mandati dei Sigi Pierre-André de Chalendar, Denis Kessler e della Sig.ra Laurence Parisot (cf. biografie pagine da 31 a 33).

Tali mandati sarebbero rinnovati per un periodo di tre anni e scadrebbero al termine dell'Assemblea Generale Ordinaria chiamata a deliberare nel 2018 sui conti dell'esercizio 2017.

Il Sig. Pierre André de Chalendar, 57 anni, è Amministratore Delegato della Compagnie de Saint-Gobain. Siede nel Consiglio di amministrazione della Banca dall'Assemblea Generale del 23 maggio 2012. Amministratore esente da interessi ai sensi del codice Afep-Medef, presiede la Commissione delle remunerazioni ed è membro del Comitato di governance societaria e delle nomine.

Il Sig. Denis Kessler, 63 anni, è Amministratore Delegato di SCOR SE. Siede nel Consiglio di Amministrazione della Banca dall'Assemblea Generale del 23 maggio 2000. Durante gli oltre dodici anni di mandato in qualità di amministratore del Sig. Denis Kessler, si sono succeduti tre direttori generali, e ciascuno di essi ha assunto o assume la direzione effettiva della Banca con la propria personalità, i propri metodi e le proprie pratiche. L'attuale Direttore Generale riveste questa posizione solo da tre anni. Di conseguenza, il Consiglio di amministrazione ha ritenuto che lo spirito critico di cui ha dato prova il Sig. Denis Kessler si debba rinnovare a ogni cambiamento della direzione effettiva, garantendone così la sua indipendenza. Il Consiglio ha altresì tenuto in considerazione le competenze in ambito finanziario del Sig. Denis Kessler (Dottore in Scienze economiche e diplomato presso l'École des Hautes Etudes Commerciales), competenze indispensabili per la comprensione dei meccanismi bancari. Il Sig. Denis Kessler è Amministratore Delegato di una delle società di riassicurazione europea di primo piano. Presso il Consiglio di BNP Paribas, il Sig. Denis Kessler è Presidente del Comitato economico.

La Sig.ra Laurence Parisot, 56 anni, è Vice-Presidente del Consiglio Direttivo di Ifop SA. Esente da interessi ai sensi del codice Afep-Medef, siede nel consiglio della Banca dall'Assemblea Generale del 23 maggio 2006. Il rispetto delle disposizioni della Direttiva europea CRD4 relativa al numero massimo di mandati di cui può disporre l'amministratore di una Banca ha portato la Sig.ra Laurence Parisot a rinunciare a sedere nel Consiglio delle due aziende. Abbandonerà il Consiglio di una delle due aziende dopo meno di tre mesi successivamente all'Assemblea Generale della Banca. La Sig.ra Laurence Parisot è membro del Comitato di governance societaria e delle nomine.

→ **LA NONA RISOLUZIONE**, sottopone all'attenzione dell'Assemblea: la ratifica della cooptazione in qualità di amministratore del Sig. Jean Lemierre in sostituzione del Sig. Baudouin Prot per la durata ancora da coprire del mandato di quest'ultimo. Il Sig. Baudouin Prot ha in effetti deciso di far valere il suo diritto alla pensione in data 1 dicembre 2014. Il mandato del Sig. Lemierre scadrebbe dunque al termine dell'Assemblea Generale Ordinaria chiamata a deliberare nel 2017 sui conti dell'esercizio 2016. Il Sig. Jean Lemierre è stato nominato Presidente del Consiglio di amministrazione in data 1 dicembre 2014. Entrato in Banca nel 2008 in qualità di Consigliere del Presidente di BNP Paribas, all'epoca non esercitava mansioni di tipo esecutivo.

OSSERVAZIONI RELATIVE ALLA COMPOSIZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Al termine dell'Assemblea Generale del 14 maggio 2014, il Consiglio era composto da quattordici membri nominati dagli azionisti e da due membri eletti dai dipendenti della Banca. In seguito al tragico decesso del Sig. M. Christophe de Margerie, il Consiglio di amministrazione non ha cooptato un sostituto prima dell'Assemblea Generale 2015. Inoltre, il Sig. Michel Pébereau, Presidente d'Onore della Banca, non chiede il rinnovo del suo mandato in qualità di amministratore che si concluderà al termine di questa Assemblea Generale.

Qualora l'Assemblea approvi le risoluzioni presentate più sopra, il numero di amministratori nominati verrà ridotto da quattordici a dodici membri. Il Consiglio si riserva la facoltà di proporre la nomina di nuovi amministratori le cui competenze possano essere utili ai propri lavori.

Gli amministratori di BNP Paribas sono indipendenti per più della metà di loro relativamente ai criteri presi in considerazione dal Codice di governo societario delle società Afep-Medef e alla valutazione che ne ha fatto il Consiglio di amministrazione per definire l'indipendenza. Qualora l'Assemblea generale approvi le proposte del Consiglio, il tasso d'indipendenza verrà confermato.

La rappresentanza femminile, fra gli amministratori nominati dagli azionisti, è pari al 38,46% prima dell'Assemblea Generale. Nel Consiglio sono rappresentate quattro nazionalità (Francia, Belgio, Regno Unito e Germania).

→ **LA DECIMA, UNDICESIMA, DODICESIMA, TREDICESIMA, QUATTORDICESIMA E QUINDICESIMA RISOLUZIONE**, in conformità con il Codice Afep-Medef, sottopongono al voto consultivo degli azionisti gli elementi di remunerazione spettante o dovuta a titolo dell'esercizio 2014 ai Sigi Jean Lemierre, Presidente del Consiglio di Amministrazione, Jean-Laurent Bonnafé, Direttore Generale, Philippe Bordenave, Direttore Generale delegato, François Villeroy de Galhau, Direttore Generale delegato, Baudouin Prot, Presidente del Consiglio di amministrazione fino al 1° dicembre 2014 e Georges Chodron de Courcel, Direttore Generale delegato fino al 30 giugno 2014.

La remunerazione complessiva dei dirigenti rappresentanti societari viene stabilita dal Consiglio di amministrazione su proposta della Commissione delle remunerazioni, costituita da membri indipendenti e da un amministratore che rappresenta i dipendenti. Essa si compone di tre elementi: una remunerazione fissa, una remunerazione variabile annuale soggetta a condizioni di performance e una remunerazione variabile pluri-annuale (piano retributivo sul lungo termine - PRLT).

presentazione delle delibere

La seguente illustra riprende le componenti della remunerazione totale dei rappresentanti societari per il 2014.

In euro	Remunerazione totale per il 2014**					Remunerazione totale* per il 2013**
	Fissa	Variabile annuale	Piano retributivo sul lungo termine - PRLT (in valore equo)	Totale	Rapporto Variabile/Fisso	
Jean LEMIERRE	79.167	Nulla	Nulla	79.167	n/d	n/d
Jean-Laurent BONNAFÉ	1.250.000	1.200.000	331.200	2.781.200	1,2	3.279.668
Philippe BORDENAVE	640.000	610.000	168.360	1.418.360	1,2	1.670.526
François VILLEROY de GALHAU	450.000	440.000	121.440	1.011.440	1,2	1.092.300
Baudouin PROT	779.167	n/d	n/d	779.167	n/d	850.000
Georges CHODRON de COURCEL	350.000	0	0	350.000	-	1.333.333

* Remunerazione fissa versata nel 2013 + Variabile annuale per il 2013 + PRLT attribuito in data 29 aprile 2014.

** In qualità di rappresentante societario.

Per ciascun rappresentante societario, una scheda individuale presenta i meccanismi e gli importi degli elementi di remunerazione per il 2014 (cfr. pagine da 21 a 29). La remunerazione variabile pluri-annuale che compare sulla scheda Say on Pay di ciascuno dei dirigenti rappresentanti societari sottoposta al voto consultivo degli azionisti in occasione dell'Assemblea generale del 14 maggio 2014 era quella attribuita nel 2013, contrariamente alla remunerazione variabile annuale, che era quella attribuita nel 2014 per l'esercizio 2013. Per evitare questo sfasamento temporale fra questi due tipi di remunerazioni variabili, oltre che per essere pienamente in linea con la direttiva europea CRD IV applicabile agli istituti di credito, questa

presentazione è oramai modificata. Questo è il motivo per il quale la remunerazione variabile pluri-annuale presentata in ciascuna di queste schede nella colonna 2013 è quella attribuita dal consiglio di amministrazione in data 29 aprile 2014. Allo stesso modo, la remunerazione variabile pluri-annuale presentata nella colonna 2014 è quella attribuita dal Consiglio di amministrazione in data 4 febbraio 2015 con riferimento all'esercizio 2014. La colonna "Remunerazione totale per il 2013" della tabella qui sopra presentata riprende per questo motivo il PRLT attribuito in data 29 aprile 2014 e non quello attribuito nel 2013. Per la sola componente PRLT della remunerazione, il voto consultivo riguarda gli anni 2013 e 2014.

REMUNERAZIONI FISSE

Nel 2014 non è stata aumentata nessuna remunerazione fissa, eccetto quella del Sig. Philippe Bordenave le cui responsabilità sono state ampliate in funzione della nuova organizzazione sopraggiunta nel corso del mese di luglio 2014.

Il Sig. Philippe Bordenave, già incaricato della supervisione delle attività Finanza e controllo gestionale, dell'Asset and Liability Management Tesoreria, dei sistemi informatici e del funzionamento generale, prende inoltre la responsabilità di quanto segue:

- la supervisione del Private Equity con la presidenza del Comitato degli Investimenti Non Quotati;
- l'inquadramento delle remunerazioni delle persone regolamentate e dei collaboratori del CIB, con la presidenza della Commissione delle Remunerazioni del CIB e della Commissione "Conformità Rischi Finanza" che prepara le decisioni sottoposte alla Commissione delle remunerazioni relativamente alle persone regolamentate;
- la presidenza del Comitato dei Rischi di Mercato;
- la supervisione degli Affari Fiscali del Gruppo;
- la supervisione degli Studi Economici.

Ciò premesso, il Consiglio di amministrazione del 18 dicembre 2014 ha deciso di aumentare la remunerazione fissa del Sig. Philippe Bordenave a 800.000 euro a partire dal 1° gennaio 2015.

Tabella riassuntiva delle remunerazioni fisse:

In euro	Remunerazioni fisse versate nel 2014*	Commenti
Jean-Laurent BONNAFÉ	1.250.000	Ultimo aumento della remunerazione fissa risale al 1° luglio 2012
Philippe BORDENAVE	640.000	Remunerazione fissa annua portata a 800.000 euro a partire dal 1° gennaio 2015 (decisione del Consiglio di amministrazione del 18 dicembre 2014)
François VILLEROY de GALHAU	450.000	Ultimo aumento risale al 1° dicembre 2011
Georges CHODRON de COURCEL	350.000	Fine del mandato, 30 giugno 2014

* In qualità di rappresentante societario.

REMUNERAZIONI VARIABILI ANNUALI PER IL 2014

Il Presidente del Consiglio di amministrazione non beneficia di una remunerazione variabile annuale. Tale disposizione esclude il rischio di un conflitto d'interessi tra il Presidente e la Direzione Generale.

Per i rappresentanti societari esecutivi, le remunerazioni variabili target annuali del 2014 si basano, come per gli anni precedenti, su un abbinamento ponderato di criteri quantitativi (75%) e qualitativi (25%) e sono pari al 150% della remunerazione fissa dei Sig. Bonnafé e Bordenave e al 120% di quella del Sig. Villeroy de Galhau. Le remunerazioni variabili effettivamente assegnate sono oggetto di pagamenti dilazionati (in una proporzione che va dal 40% al 60% dell'importo assegnato) e sono per metà indicizzate sull'evoluzione del corso dell'azione BNP Paribas.

Il Consiglio di amministrazione tenutosi mercoledì 4 febbraio 2015 ha riscontrato il conseguimento degli obiettivi prefissati.

Appoggiandosi in toto o in parte ai criteri definiti, ha valutato la componente qualitativa della remunerazione variabile annuale. Ha dunque considerato che le prestazioni operative del 2014 sono state al di sopra delle aspettative in un contesto normativo ed economico complesso, e che non sarebbe stato possibile ottenere questi risultati senza la mobilitazione straordinaria da parte della Direzione Generale. Dopo aver preso in considerazione l'adempimento dei requisiti quantitativi e qualitativi e l'evoluzione dei risultati del Gruppo, il Consiglio di Amministrazione, su proposta della Commissione delle remunerazioni, ha fissato la remunerazione variabile globale in:

- 64% della remunerazione variabile target fissata per il Sig. Jean-Laurent Bonnafé;
- 64% della remunerazione variabile target fissata per il Sig. Philippe Bordenave;
- 81% della remunerazione variabile target fissata per il Sig. François Villeroy de Galhau.

Il risultato di ogni criterio viene indicato nel dettaglio nella seguente tabella:

In euro	Area di responsabilità	Criteri qualitativi	Criteri quantitativi					Remunerazione variabile decisa dal Consiglio di Amministrazione	Promemoria della remunerazione variabile target
			BNPA ⁽²⁾ Gruppo	RBE ⁽³⁾ Gruppo	RNAI ⁽⁴⁾ Area di responsabilità	RBE ⁽³⁾ Area di responsabilità			
Jean-Laurent BONNAFÉ	Gruppo	Peso ⁽¹⁾	25,00%	37,50%	37,50%				
		Misura ⁽¹⁾	25,00%	0,00%	39,37%			1.200.000	1.875.000
Philippe BORDENAVE	Gruppo	Peso ⁽¹⁾	25,00%	37,50%	37,50%				
		Misura ⁽¹⁾	25,00%	0,00%	39,37%			610.000	960.000
François VILLEROY de GALHAU	Mercati domestici	Peso ⁽¹⁾	25,00%	18,75%	18,75%	18,75%	18,75%		
		Misura ⁽¹⁾	25,00%	0,00%	19,70%	17,42%	19,47%	440.000	540.000

(1) In percentuale della remunerazione variabile target.

(2) Rapporto dei ricavi netti per azione dell'esercizio rispetto a quelli dell'esercizio precedente.

(3) Percentuale di raggiungimento degli obiettivi di ricavi lordi operativi.

(4) Rapporto dei ricavi netti prima delle imposte rispetto a quelli dell'esercizio precedente.

La Commissione delle remunerazioni ha precedentemente verificato che l'importo della remunerazione variabile globale per ciascun rappresentante societario non superasse il 180% della loro remunerazione fissa annuale per l'esercizio.

REMUNERAZIONI VARIABILI PLURI-ANNUALI

Per coinvolgere i dirigenti responsabili societari esecutivi nella performance sul medio/lungo termine del Gruppo, conservando al tempo stesso un controllo sui rischi del Gruppo BNP Paribas, il Consiglio di Amministrazione ha istituito un PRLT, invariato dal 2011, in base al quale non verrà effettuato nessun versamento qualora le quotazioni di Borsa dell'azione BNP Paribas non abbiano registrato miglioramenti pari ad almeno il 5% sui cinque anni.

Nel caso in cui le quotazioni di borsa avessero compiuto dei progressi pari ad almeno il 5%, l'abbinamento dei dirigenti a questa performance è dunque progressivo secondo una tabella che si evolve meno rapidamente rispetto alle quotazioni in borsa.

Successivamente, il PRLT abbina i dirigenti alla regolarità della performance dell'azione BNP Paribas rispetto a quella delle altre grandi banche europee, il che può condurre a una riduzione dell'importo definito mediante applicazione della condizione preliminare di cui sopra. Questa performance relativa verrà testata a intervalli di un anno; così facendo, ogni anno, un quinto dell'importo definito in funzione dell'evoluzione delle quotazioni in borsa potrà essere mantenuto, ridotto o perso a seconda di questa performance comparata.

L'impatto sulla remunerazione variabile dell'accordo globale concluso con le autorità degli Stati Uniti è presentato nella seguente tabella. Questo impatto rientra nell'ordine di un anno di remunerazione variabile annuale target.

In euro	Impatto sulla remunerazione variabile annuale assegnata per il 2014 (annuale e PRLT)*	Totale delle remunerazioni dilazionate eliminate nel 2015**	Totale	Promemoria delle remunerazioni variabili annuali target per il 2014
Jean-Laurent BONNAFÉ	(984.627)	(883.565)	(1.868.192)	1.875.000
Philippe BORDENAVE	(509.743)	(346.880)	(856.622)	960.000
François VILLEROY de GALHAU	(141.191)	(150.711)	(291.901)	540.000

* Scarto fra la remunerazione variabile annuale calcolata senza prendere in considerazione l'impatto dell'accordo globale concluso con le autorità degli Stati Uniti e la remunerazione variabile totale attribuita.

** Differiti pagabili nel 2015 ed eliminati per il fatto che la condizione della performance, ROE al lordo delle imposte superiore al 5%, non è raggiunta sull'esercizio 2014.

Per quanto riguarda i Sig. i Baudouin Prot e Georges Chodron de Courcel, anche le remunerazioni dilazionate pagabili nel 2015 sono state eliminate e non pagate in funzione del mancato raggiungimento delle condizioni di performance. Non ricevono remunerazione variabile per l'esercizio 2014.

Da ultimo, l'importo pagabile nel contesto del PRLT è soggetto a un doppio limite derivante da un'evoluzione definita dai limiti massimi delle quotazioni in borsa, nonché da un livello assoluto di remunerazione.

Gli importi assegnati dal Consiglio di Amministrazione del 4 febbraio 2015 per il 2014, misurati in valore equo, sono i seguenti:

In euro	Importo assegnato*	Valorizzazione dell'importo assegnato in valore equo**
Jean-Laurent BONNAFÉ	1.200.000	331.200
Philippe BORDENAVE	610.000	168.360
François VILLEROY de GALHAU	440.000	121.440

* Pari all'importo di remunerazione variabile annuale per il 2014.

** Valore equo del 27,60% dell'importo assegnato il cui calcolo è effettuato da un esperto indipendente.

Le summenzionate indicazioni sintetizzano la politica e le condizioni di remunerazione dei dirigenti rappresentanti societari per l'esercizio 2014. Esse sono specificate in dettaglio nel Documento di riferimento e relazione finanziaria annuale (2014), Titolo 2, Capitolo 2.

→ **LA SEDICESIMA RISOLUZIONE**, specifica del settore bancario, prevede una consultazione dell'Assemblea sull'assegnazione globale delle remunerazioni di qualsivoglia natura versate nel corso dell'esercizio 2014 ai dirigenti responsabili e a determinate categorie di personale le cui attività professionali incidono in maniera rilevante sul profilo di rischio dell'azienda o del Gruppo.

Questa consultazione viene effettuata in applicazione dell'articolo L.511-73 del Codice monetario e finanziario. Essa riguarda i dirigenti responsabili, ovvero, presso BNP Paribas, i dirigenti rappresentanti societari nonché determinate categorie di personale le cui attività professionali incidono in maniera rilevante sul profilo di rischio del Gruppo (*Material Risk Taker* - MRT).

In conformità con la normativa in vigore, il Gruppo, dal 2009, applica una politica e un severo inquadramento delle remunerazioni volti a limitare l'assunzione del rischio e ad allineare le remunerazioni agli obiettivi a lungo termine del Gruppo, nella fattispecie in materia di controllo dei rischi. In tale contesto, il Gruppo ha provveduto, in merito alle remunerazioni variabili attribuite a tali categorie di collaboratori, a dilazionare nel tempo i relativi versamenti, sottoponendoli a condizioni e indicizzandone una parte alla performance dell'azione BNP Paribas o a quella di strumenti assimilati conformemente alla normativa applicabile, per allineare gli interessi di tali collaboratori a quelli degli azionisti. Nel 2014 la politica di remunerazione del Gruppo è stata sottoposta a revisione al fine di includere le nuove disposizioni sul piano normativo nel contesto della Direttiva CRD4 nonché i criteri definiti dall'Autorità Bancaria Europea per l'identificazione dei *Material Risk Taker*. L'applicazione di queste nuove disposizioni ha comportato l'aumento significativo (più del doppio) del numero di collaboratori ritenuti *Material Risk Taker* per il Gruppo nel 2014 rispetto al 2013 (830 collaboratori nel 2014 rispetto ai 357 collaboratori nel 2013) includendo nello specifico nuovi collaboratori per le attività di banca al dettaglio e funzioni di controllo.

La politica di remunerazione e gli importi assegnati ai dirigenti rappresentanti societari in virtù della loro performance 2014 sono specificati nel Documento di riferimento e relazione finanziaria annuale 2014, Titolo 2, Capitolo 2. Inoltre, la politica e gli importi delle remunerazioni assegnate ai collaboratori le cui attività professionali incidono in maniera rilevante sul profilo di rischio del Gruppo in virtù dell'esercizio 2014 sono indicati nel dettaglio in una relazione pubblicata on-line sul sito istituzionale di BNP Paribas <https://invest.bnpparibas.com> prima dell'Assemblea Generale del 13 maggio 2015.

L'importo delle remunerazioni effettivamente versate nel 2014, oggetto della presente risoluzione, risulta dai pagamenti effettuati in

virtù delle remunerazioni variabili assegnate fra il 2011 e il 2014 (in virtù degli esercizi 2010, 2011, 2012 e 2013), il cui pagamento è stato dilazionato e indicizzato in conformità con le summenzionate disposizioni, come altresì dalla remunerazione fissa versata nel 2014 ai collaboratori interessati. L'importo di queste remunerazioni variabili assegnate nel corso degli esercizi precedenti ha subito nello specifico l'impatto dell'evoluzione della quotazione di BNP Paribas e in alcuni casi del mancato raggiungimento delle condizioni di performance fra la data di assegnazione e la data di pagamento.

Quindi, l'assegnazione globale di remunerazioni versata nel 2014 agli 830 collaboratori identificati MRT in virtù dell'esercizio 2014 sale a 599 milioni di euro (rispetto ai 389 milioni di euro per 357 collaboratori nel 2013).

→ **LA DICIASSETTESIMA RISOLUZIONE**, specifica per il settore bancario come la precedente, riguarda la fissazione del massimale della quota variabile della remunerazione dei dirigenti responsabili, ovvero, presso BNP Paribas, dei dirigenti rappresentanti societari nonché determinate categorie di personale le cui attività professionali incidono in maniera rilevante sul profilo di rischio dell'azienda o del Gruppo.

La direttiva europea CRD4 del 26 giugno 2013 relativa all'accesso all'attività e alla sorveglianza prudenziale degli istituti di credito prevede una componente di "governance" che inquadra rigorosamente le politiche di remunerazione, al fine di evitare potenziali assunzioni eccessive di rischi.

Essa prevede nella fattispecie che la componente variabile non superi il 100% della componente fissa della remunerazione totale di ogni persona interessata. Essa specifica tuttavia che gli azionisti possono approvare un indice massimo superiore a condizione che il livello globale della componente variabile, non superi il 200% della componente fissa della remunerazione totale di ogni persona interessata. Potrà essere applicato un tasso di attualizzazione al massimo a un quarto della remunerazione variabile totale, dal momento che il pagamento avviene sotto forma di strumenti dilazionati per una durata di almeno cinque anni. Tali disposizioni sono state trasposte nel diritto francese all'articolo L.511-78 del Codice monetario e finanziario.

La risoluzione in merito alla quale viene chiesto agli azionisti di pronunciarsi riguarda le categorie di personale identificate nel 2014 come MRT conformemente a tutti i criteri definiti dall'Autorità Bancaria Europea nonché ai criteri complementari interni del Gruppo. Il numero stimato di persone soggette a queste norme in materia di massimali è di 830 collaboratori. A titolo informativo, l'Assemblea Generale del 14

maggio 2014 ha votato per più del 75% a favore dell'aumento di questo rapporto dal 100 al 200% per l'esercizio 2014. Tale aumento è andato a beneficio, per quanto riguarda l'esercizio 2014, di circa il 35% dei collaboratori identificati come MRT nel 2014.

In virtù dell'applicazione dei criteri di identificazione degli MRT, queste norme in materia di massimali si applicano per l'esercizio 2014 a una rosa particolarmente ampia di attività e di posti suddivisi prevalentemente fra le professioni di Corporate and Investment Banking e per il resto fra professioni ed entità Retail Banking e funzioni di controllo del Gruppo. Non si limitano unicamente ai collaboratori che esercitano le proprie attività sul territorio dell'Unione Europea. Di portata internazionale, presente in diversi paesi, BNP Paribas agisce in un contesto di grande concorrenza in cui alcune banche concorrenti non sono assoggettate alle medesime norme di inquadramento delle remunerazioni. La risoluzione presentata è conforme all'interesse a lungo termine degli azionisti, consentendo alla Banca di reclutare e trattenere i migliori collaboratori individuati mediante tale misura.

Le remunerazioni variabili assegnate, che sono assoggettate a queste norme in materia di massimali, sono in ogni caso rigidamente inquadrate e allineate sulla base degli interessi a lungo termine del Gruppo e degli azionisti (versamenti dilazionati, assoggettati a condizioni di performance e in parte indicizzati sulla performance dell'azione BNP Paribas o strumenti assimilati conformemente a quanto previsto dalla normativa) e saranno compatibili con il mantenimento di una sana base di capitale.

Il Consiglio propone dunque all'Assemblea Generale di decidere, in conformità con le disposizioni della summenzionata Direttiva Europea, che la componente variabile della remunerazione delle persone interessate potrà rappresentare fino al 200% della loro componente fissa. La risoluzione sulla quale viene chiesto agli azionisti di pronunciarsi sarebbe valida, con riserva di approvazione, fino

all'Assemblea Generale che delibererà nel 2018 sui conti dell'esercizio 2017. Nell'ipotesi in cui il numero di collaboratori interessati subisca una variazione sostanziale, o ancora nel caso in cui le remunerazioni assegnate in fase di applicazione di questa risoluzione non fossero più compatibili col mantenimento di una sana base di capitale, il Consiglio sottoporrebbe all'Assemblea Generale ordinaria una risoluzione adatta alla nuova situazione prima della scadenza indicata nel presente paragrafo.

Si ricorda peraltro che le remunerazioni assegnate a questi collaboratori sono oggetto di una relazione pubblicata on-line con cadenza annuale sul sito di BNP Paribas; in questa relazione viene menzionata la percentuale di collaboratori che hanno effettivamente beneficiato di questo rialzo.

Il Consiglio di Amministrazione richiama l'attenzione degli azionisti sul fatto che tale risoluzione deve essere approvata da una maggioranza qualificata che dipende dal numero legale raggiunto con il voto in Assemblea.

Occorre riunire:

- i 2/3 dei voti degli azionisti se il numero legale è superiore o uguale al 50%;
- il 75% dei voti degli azionisti se il numero legale è inferiore al 50%.

Si ricorda inoltre che i collaboratori identificati come MRT non sono autorizzati a votare per questa risoluzione.

Il Consiglio ricorda altresì che l'astensione viene considerata dal diritto francese come un voto contrario alla risoluzione proposta.

Il Consiglio propone, in secondo luogo, l'adozione di **tre risoluzioni** da parte dell'Assemblea Generale Straordinaria

→ **LA DICOTTESIMA RISOLUZIONE** ha l'obiettivo di utilizzare la facoltà concessa dalla legge n°2014-384 del 29 marzo 2014 che punta a riconquistare l'economia reale, chiamata Legge Florange, di rinunciare al beneficio dell'istituzione automatica del diritto di voto doppio alle azioni delle società quotate in borsa iscritte in forma nominativa e detenute da un azionista da più di due anni alla data di entrata in vigore della legge. Viene proposto all'Assemblea Generale di confermare il proprio favore al principio di governance "un'azione = un voto", precisando all'articolo 18 dello Statuto che "(...) ogni azione consente di esprimere un voto; non vengono attribuiti diritti di voto doppio".

→ Con **LA DICIANNOVESIMA RISOLUZIONE** si chiede all'Assemblea di autorizzare il Consiglio, per un periodo di 18 mesi, ad annullare, tramite riduzione del capitale sociale, in toto o in parte, le proprie azioni, detenute dalla società o acquisite nell'ambito dell'autorizzazione concessa dall'Assemblea Generale Ordinaria, entro il limite del 10% del capitale esistente alla data dell'operazione, per un periodo di 24 mesi. Questa autorizzazione renderebbe nulla, per gli importi inutilizzati, qualsiasi autorizzazione precedente di natura analoga.

→ Da ultimo, **LA VENTESIMA RISOLUZIONE** è la consueta risoluzione che riguarda il conferimento dei poteri necessari all'espletamento delle pubblicazioni e delle formalità legali della presente Assemblea.

presentazione delle delibere

Consultazione degli azionisti sulla **remunerazione dei singoli dirigenti mandatarî sociali** in applicazione del Codice Afep-Medef

Le componenti della remunerazione dovuta o assegnata nel corso dell'esercizio 2014 a ogni dirigente mandatario sociale, sottoposte al voto consultivo degli azionisti sono le seguenti:

→ **Componenti della remunerazione dovuta o assegnata nel corso dell'esercizio al sig. Jean LEMIERRE sottoposte al parere degli azionisti (importi in euro)**

Dato che il sig. Jean Lemierre è stato nominato Presidente del Consiglio di amministrazione con decorrenza dal 1° dicembre 2014, la seguente tabella indica esclusivamente gli elementi di remunerazione afferenti al suo mandato societario nel 2014.

	2014	Commenti
Jean LEMIERRE - Presidente del Consiglio di amministrazione con decorrenza dal 1° dicembre 2014		
Remunerazione fissa dovuta nel corso dell'esercizio	79.167	La remunerazione del sig. JEAN LEMIERRE è determinata in base alle modalità proposte dalla Commissione delle remunerazioni al Consiglio di amministrazione. Questa remunerazione fissa non ha subito variazioni nel 2014.
Remunerazione variabile annuale assegnata nel corso dell'esercizio	Nulla	Il SIG. Jean LEMIERRE non beneficia di una remunerazione variabile annuale. L'assenza di remunerazione variabile si concretizza nell'indipendenza del Presidente rispetto alla Direzione Generale.
Remunerazione variabile pluri-annuale	Nulla	Il SIG. Jean LEMIERRE non beneficia di una remunerazione variabile pluri-annuale. L'assenza di remunerazione variabile si concretizza nell'indipendenza del Presidente rispetto alla Direzione Generale.
Gettoni di presenza	4.414	Il SIG. Jean LEMIERRE ha percepito 2.414 euro nel mese di dicembre 2014 in virtù del suo mandato presso BNP Paribas SA. Ha inoltre percepito 2.000 euro in qualità di amministratore di BNP Paribas Investment Partners.
tali gettoni di presenza sono stati dedotti dalla remunerazione variabile	Nulla	
Remunerazione eccezionale	Nulla	Nel corso dell'esercizio, il sig. Jean LEMIERRE non ha beneficiato di alcun tipo di remunerazione eccezionale.
Opzioni su azioni assegnate nel corso dell'esercizio	Nulla	Nel corso dell'esercizio, al sig. Jean LEMIERRE non è stata assegnata alcuna opzione.
Azioni di performance assegnate nel corso dell'esercizio	Nulla	Nel corso dell'esercizio, al sig. Jean LEMIERRE non è stata assegnata alcuna azione di performance.
Indennità di assunzione o di cessazione di funzione	Nulla	Il SIG. Jean LEMIERRE non ha beneficiato di alcuna indennità per l'assunzione o la cessazione di funzioni.
Regime pensionistico integrativo a prestazioni definite	Nulla	Il SIG. Jean LEMIERRE non beneficia di alcun regime pensionistico integrativo a prestazioni definite.
Regime pensionistico integrativo a contributi definiti	34	Il SIG. Jean LEMIERRE beneficia di un piano di pensionamento a contributi definiti (Art. 83 del Codice generale delle imposte) stabilito per tutti i collaboratori di BNP Paribas SA. L'importo dei contributi versati a questo titolo dall'azienda per il sig. Jean LEMIERRE è stato, nel 2014, di 34 euro da quando è rappresentante.
Regime collettivo di previdenza e dei contributi sanitari	250	Il SIG. Jean LEMIERRE beneficia dei piani di previdenza per incapacità, invalidità e morte e della copertura dei costi sanitari previsti per i dipendenti e i rappresentanti societari di BNP Paribas SA. Beneficia, inoltre, del piano "Garantie Vie Professionnelle Accidents" in vigore e a favore di tutti i dipendenti di BNP Paribas SA. Questo importo corrisponde agli importi percepiti da quando è rappresentante.
Benefit	131	Il SIG. Jean LEMIERRE ha a disposizione un'autovettura di servizio e un telefono cellulare.
TOTALE	83.996	

→ Componenti della remunerazione dovuta o assegnata nel corso dell'esercizio al sig. Jean-Laurent BONNAFÉ sottoposte al parere degli azionisti (importi in euro)

	2013*	2014	Commenti
Jean-Laurent BONNAFÉ – Direttore Generale			
Remunerazione fissa dovuta nel corso dell'esercizio	1.250.000	1.250.000	La remunerazione del sig. Jean-Laurent BONNAFÉ è determinata in base alle modalità proposte dalla Commissione delle remunerazioni al Consiglio di amministrazione. Questa remunerazione fissa non ha subito variazioni nel 2014.
Remunerazione variabile annuale assegnata nel corso dell'esercizio	1.580.000	1.200.000	<p>La remunerazione variabile del sig. Jean-Laurent BONNAFÉ si evolve in funzione dei criteri rappresentativi dei risultati del Gruppo e delle relative performance gestionali. Viene espressa in percentuale di una remunerazione variabile target, corrispondente al 150% della componente fissa della remunerazione relativa all'esercizio. I criteri qualitativi si applicano alle performance globali del gruppo; sono i seguenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ rapporto dei ricavi netti per azione dell'esercizio rispetto a quelli dell'esercizio precedente (37,5% della remunerazione variabile target); ■ percentuale di raggiungimento dell'obiettivo di ricavi lordi operativi del Gruppo (37,5% della remunerazione variabile target). <p>Dopo aver preso in considerazione i criteri quantitativi e qualitativi nonché l'evoluzione dei risultati del Gruppo, il Consiglio di amministrazione ha fissato al 64% del target la remunerazione variabile annuale. Pertanto, la remunerazione variabile del sig. Jean-Laurent BONNAFÉ assegnata in virtù dell'esercizio è stata aumentata a 1.200.000 euro.</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ La parte non differita della remunerazione variabile verrà pagata per metà a marzo 2015, al netto dei gettoni di presenza riscossi nel 2014 nell'ambito del Gruppo per aziende del Gruppo diverse da BNP Paribas SA, e per l'altra metà a settembre 2015, indicizzata alle performance del titolo BNP Paribas. ■ La parte differita della remunerazione variabile verrà pagata in tre soluzioni nel 2016, 2017 e 2018; ciascun pagamento annuale verrà versato per la prima metà a marzo, e per la metà rimanente a settembre, indicizzata alle performance del titolo BNP Paribas. Il pagamento annuale della remunerazione variabile differita dipende dalla condizione che il ROE del Gruppo, prima delle imposte, relativo all'anno precedente il pagamento, sia superiore al 5%.
Piano di remunerazione condizionale sul lungo termine (pagamento integralmente differito a cinque anni)	449.668*	331.200	<p>Il valore equo del PRLT assegnato in data 4 febbraio 2015 e collegato all'esercizio 2014 si attesta su 331.200 euro per il sig. Jean-Laurent BONNAFÉ.</p> <p>Il piano retributivo sul lungo termine (PRLT) a cinque anni verrà versato unicamente nel caso in cui, cinque anni dopo la data di assegnazione, la quotazione dell'azione BNP Paribas abbia registrato un avanzamento pari ad almeno il 5%. L'importo versato, quindi, si evolverà in misura meno che proporzionale rispetto a tale aumento ed, entro un limite massimale, aumenterà di 1,75 volte la remunerazione variabile assegnata nel corso dell'esercizio precedente (cioè a un importo massimo di 2.100.000 euro). Peraltro, il piano retributivo sul lungo termine è totalmente condizionato dalle performance del titolo BNP Paribas rispetto a un gruppo di banche europee.</p>
Gettoni di presenza	140.801	62.391	Il sig. Jean-Laurent BONNAFÉ non percepisce gettoni di presenza per i mandati ricoperti nelle società del Gruppo, con l'eccezione dei suoi mandati in qualità di amministratore di BNP Paribas SA e BNP Paribas Fortis.
tali gettoni di presenza sono stati dedotti dalla componente di remunerazione variabile	(93.646)	(9.531)	L'importo dei gettoni di presenza assegnato al sig. Jean-Laurent BONNAFÉ per i mandati ricoperti nelle società consolidate del Gruppo (eccetto BNP Paribas SA) è stato dedotto dalla sua remunerazione variabile.
Remunerazione eccezionale	Nulla	Nulla	Nel corso dell'esercizio, il sig. Jean-Laurent BONNAFÉ non ha beneficiato di alcun tipo di remunerazione eccezionale.
Opzioni su azioni assegnate nel corso dell'esercizio	Nulla	Nulla	Nel corso dell'esercizio, al sig. Jean-Laurent BONNAFÉ non è stata assegnata alcuna opzione.
Azioni di performance assegnate nel corso dell'esercizio	Nulla	Nulla	Nel corso dell'esercizio, al sig. Jean-Laurent BONNAFÉ non è stata assegnata alcuna azione di performance.

presentazione delle delibere

	2013*	2014	Commenti
Jean-Laurent BONNAFÉ – Direttore Generale (segue)			
Indennità di assunzione o di cessazione di funzione	Nulla	Nulla	<p>A patto che vengano rispettate le condizioni di performance di seguito indicate, il sig. Jean-Laurent BONNAFÉ dovrebbe beneficiare di un'indennità di fine rapporto qualora il Consiglio di amministrazione decidesse di porre fine alle sue funzioni. Questa disposizione è stata autorizzata dal Consiglio d'amministrazione del 14 dicembre 2012 e approvata dall'Assemblea Generale del 15 maggio 2013. Il contratto prevede le seguenti disposizioni:</p> <ol style="list-style-type: none"> non sarà dovuta nessuna indennità di fine rapporto al sig. Jean-Laurent BONNAFÉ: <ul style="list-style-type: none"> in caso di errore grave o di forte impatto, in caso di mancato soddisfacimento delle condizioni di performance enunciate al paragrafo 2, o ancora nel caso in cui decida di porre fine volontariamente alle proprie funzioni di Direttore Generale; qualora la cessazione delle funzioni del sig. Jean-Laurent BONNAFÉ dovesse sopraggiungere al di fuori dei casi indicati al paragrafo 1, gli verrebbe versata un'indennità condizionale calcolata come segue: <ul style="list-style-type: none"> se, su almeno due dei tre anni precedenti alla cessazione delle sue funzioni in qualità di Direttore Generale, il sig. Jean-Laurent BONNAFÉ ha soddisfatto per almeno l'80% gli obiettivi quantitativi definiti dal Consiglio di amministrazione per la determinazione della sua remunerazione variabile, il riferimento per il calcolo della sua indennità sarebbe uguale a due anni della sua ultima remunerazione fissa e variabile-target precedente alla cessazione dell'attività, nell'ipotesi in cui il tasso di successo indicato al paragrafo 2 (a) non venga raggiunto ma nel caso in cui l'azienda ottenga un risultato netto quota del Gruppo positivo per due dei tre anni precedenti alla cessazione della sua attività, il sig. Jean-Laurent BONNAFÉ percepirebbe un'indennità uguale a due anni della sua remunerazione in virtù dell'anno 2011; in caso di cessazione delle funzioni nel corso dell'anno precedente alla data dalla quale il sig. Jean-Laurent BONNAFÉ avrebbe la possibilità di far valere il suo diritto alla pensione, l'indennità versata: <ul style="list-style-type: none"> sarà limitata alla metà di quella indicata più sopra, sarà inoltre soggetta alle stesse condizioni.
Regime pensionistico integrativo a prestazioni definite	Nulla	Nulla	Il sig. Jean-Laurent BONNAFÉ non beneficia di alcun regime pensionistico integrativo a prestazioni definite.
Regime pensionistico integrativo a contributi definiti	407	413	Il sig. Jean-Laurent BONNAFÉ beneficia di un piano di pensionamento a contributi definiti (Art. 83 del Codice generale delle imposte) stabilito per tutti i collaboratori di BNP Paribas SA. L'importo dei contributi versati a questo titolo dall'azienda a nome del sig. Jean-Laurent BONNAFÉ è stato, nel 2014, di 413 euro.
Regime collettivo di previdenza e dei contributi sanitari	5.000	3.067	Il sig. Jean-Laurent BONNAFÉ beneficia dei piani di previdenza per incapacità, invalidità e morte e della copertura dei costi sanitari previsti per i dipendenti e i rappresentanti societari di BNP Paribas SA. Beneficia, inoltre, del piano "Garantie Vie Professionnelle Accidents" in vigore e a favore di tutti i dipendenti di BNP Paribas SA.
Benefit	3.108	4.568	Il sig. Jean-Laurent BONNAFÉ ha a disposizione un'autovettura di servizio e un telefono cellulare. Questo importo comprende altresì i contributi a carico del datore di lavoro versati a titolo del contratto "Vie professionnelle" del COMEX.
TOTAL	3.335.338	2.842.108	

* La remunerazione variabile pluri-annuale che compare sulla scheda say on pay sottoposta al voto consultivo degli azionisti in occasione dell'Assemblea Generale del 14 maggio 2014 era quella assegnata nel 2013 (560.112 euro), contrariamente alla remunerazione variabile annuale, che era quella assegnata nel 2014 per l'esercizio 2013. Per evitare questo sfasamento temporale fra questi due tipi di remunerazioni variabili, oltre che per essere pienamente in linea con la direttiva europea Capital Requirement Directive IV applicabile agli istituti di credito, questa presentazione è oramai modificata. Questo è il motivo per il quale la remunerazione variabile pluri-annuale presentata più sopra nella colonna 2013 (449.668 euro) è quella assegnata dal Consiglio di amministrazione del 29 aprile 2014. Allo stesso modo, la remunerazione variabile pluri-annuale presentata nella colonna 2014 (331.200 euro) è quella assegnata dal Consiglio di amministrazione in data 4 febbraio 2015 con riferimento all'esercizio 2014. Per la sola componente PRLT della remunerazione, il voto consultivo riguarda gli esercizi 2013 e 2014.

→ Componenti della remunerazione dovuta o assegnata nel corso dell'esercizio al sig. Philippe BORDENAVE sottoposte al parere degli azionisti (importi in euro)

	2013*	2014	Commenti
Philippe BORDENAVE – Direttore Generale delegato			
Remunerazione fissa dovuta nel corso dell'esercizio	630.000	640.000	La remunerazione del sig. Philippe BORDENAVE è determinata in base alle modalità proposte dalla Commissione delle remunerazioni al Consiglio di amministrazione. La remunerazione fissa annuale del sig. Philippe BORDENAVE è stata portata a 640.000 euro con decorrenza dal 1° marzo 2013. Questa remunerazione fissa non ha subito variazioni nel 2014.
Remunerazione variabile annuale assegnata nel corso dell'esercizio	810.000	610.000	<p>La remunerazione variabile del sig. Philippe BORDENAVE si evolve in funzione dei criteri rappresentativi dei risultati del Gruppo e delle relative performance gestionali. Verrà espressa in percentuale di una remunerazione variabile obiettivo, corrispondente al 150% della componente fissa della remunerazione relativa all'esercizio. I criteri qualitativi si applicano alle performance globali del gruppo; sono i seguenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ rapporto dei ricavi netti per azione dell'esercizio rispetto a quelli dell'esercizio precedente (37,5% della remunerazione variabile target); ■ percentuale di raggiungimento dell'obiettivo di ricavi lordi operativi del Gruppo (37,5% della remunerazione variabile target); <p>Dopo aver preso in considerazione i criteri quantitativi e qualitativi nonché l'evoluzione dei risultati del Gruppo, il Consiglio di amministrazione ha fissato al 64% del target la remunerazione variabile annuale. Pertanto, la remunerazione variabile del sig. Philippe BORDENAVE assegnata in virtù dell'esercizio è stata aumentata a 610.000 euro.</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ La parte non differita della remunerazione variabile verrà pagata per metà a marzo 2015, al netto dei gettoni di presenza riscossi nel 2014 nell'ambito del Gruppo per aziende del Gruppo diverse da BNP Paribas SA, e per l'altra metà a settembre 2015, indicizzata alle performance del titolo BNP Paribas. ■ La parte differita della remunerazione variabile verrà pagata in tre soluzioni nel 2016, 2017 e 2018; ciascun pagamento annuale verrà versato per la prima metà a marzo, e per la metà rimanente a settembre, indicizzata alle performance del titolo BNP Paribas. Il pagamento annuale della remunerazione variabile differita dipende dalla condizione che il ROE del Gruppo, prima delle imposte, relativo all'anno precedente il pagamento, sia superiore al 5%.
Piano di remunerazione condizionale sul lungo termine (pagamento integralmente differito a cinque anni)	230.526*	168.360	<p>Il valore equo del PRLT assegnato in data 4 febbraio 2015 e collegato all'esercizio 2014 si attesta su 168.360 euro per il sig. Philippe BORDENAVE.</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Il piano retributivo sul lungo termine (PRLT) a cinque anni verrà versato unicamente nel caso in cui, cinque anni dopo la data di assegnazione, la quotazione dell'azione BNP Paribas abbia registrato un avanzamento pari ad almeno il 5%. L'importo versato, quindi, si evolverà in misura meno che proporzionale rispetto a tale aumento ed, entro un limite massimale, aumenterà di 1,75 volte la remunerazione variabile assegnata nel corso dell'esercizio precedente (cioè a un importo massimo di 1.067.500 euro). Peraltro, il piano retributivo sul lungo termine è totalmente condizionato dalle performance del titolo BNP Paribas confrontato con un gruppo di banche europee.
Gettoni di presenza	12.075	1.218	Il sig. Philippe BORDENAVE non percepisce gettoni di presenza in virtù dei mandati che esercita nelle società del Gruppo, eccetto per il suo mandato di amministratore di BNP Paribas Personal Finance, per il quale non percepisce più gettoni di presenza da settembre 2014, dato che i gettoni di presenza sono stati eliminati.
tali gettoni di presenza sono stati dedotti dalla componente di remunerazione variabile	(12.075)	(1.218)	L'importo dei gettoni di presenza assegnato al Sig. Philippe BORDENAVE per i mandati ricoperti nelle società consolidate del Gruppo è stato dedotto dalla componente variabile della sua remunerazione.
Remunerazione eccezionale	Nulla	Nulla	Nel corso dell'esercizio, il sig. Philippe BORDENAVE non ha beneficiato di alcun tipo di remunerazione eccezionale.
Opzioni su azioni assegnate nel corso dell'esercizio	Nulla	Nulla	Nel corso dell'esercizio, al sig. Philippe BORDENAVE non è stata assegnata alcuna opzione.
Azioni di performance assegnate nel corso dell'esercizio	Nulla	Nulla	Nel corso dell'esercizio, al sig. Philippe BORDENAVE non è stata assegnata alcuna azione di performance.
Indennità di assunzione o di cessazione di funzione	Nulla	Nulla	Il sig. Philippe BORDENAVE non ha beneficiato di alcuna indennità per l'assunzione o la cessazione di funzioni.
Regime pensionistico integrativo a prestazioni definite	Nulla	Nulla	Il sig. Philippe BORDENAVE non beneficia di alcun regime pensionistico integrativo a prestazioni definite.

presentazione delle delibere

	2013*	2014	Commenti
Philippe BORDENAVE - Direttore Generale delegato (segue)			
Regime pensionistico integrativo a contributi definiti	407	413	I rappresentanti societari beneficiano di un piano di pensionamento a contributi definiti (Art. 83 del Codice generale delle imposte) stabilito per tutti i collaboratori di BNP Paribas SA. L'importo dei contributi versati a questo titolo dall'azienda a nome del sig. Philippe BORDENAVE è stato, nel 2014, di 413 euro.
Regime collettivo di previdenza e dei contributi sanitari	4.784	3.067	Il sig. Philippe BORDENAVE beneficia dei piani di previdenza per incapacità, invalidità e morte e della copertura dei costi sanitari previsti per i dipendenti e i rappresentanti societari di BNP Paribas SA. Beneficia, inoltre, del piano "Garantie Vie Professionnelle Accidents" in vigore e a favore di tutti i dipendenti di BNP Paribas SA.
Benefit	5.172	6.631	Il sig. Philippe BORDENAVE ha a disposizione un'autovettura di servizio e un telefono cellulare. Questo importo comprende altresì i contributi a carico del datore di lavoro versati a titolo del contratto "Vie professionnelle" del COMEX.
TOTALE	1.680.889	1.428.471	

* La remunerazione variabile pluri-annuale che compare sulla scheda say on pay sottoposta al voto consultivo degli azionisti in occasione dell'Assemblea Generale del 14 maggio 2014 era quella assegnata nel 2013 (286.724 euro), contrariamente alla remunerazione variabile annuale, che era quella assegnata nel 2014 per l'esercizio 2013. Per evitare questo sfasamento temporale fra questi due tipi di remunerazioni variabili, oltre che per essere pienamente in linea con la direttiva europea Capital Requirement Directive IV applicabile agli istituti di credito, questa presentazione è oramai modificata. Questo è il motivo per il quale la remunerazione variabile pluri-annuale presentata più sopra nella colonna 2013 (230.526 euro) è quella assegnata dal Consiglio di amministrazione del 29 aprile 2014. Allo stesso modo, la remunerazione variabile pluri-annuale presentata nella colonna 2014 (168.360 euro) è quella assegnata dal Consiglio di amministrazione in data 4 febbraio 2015 con riferimento all'esercizio 2014. Per la sola componente PRLT della remunerazione, il voto consultivo riguarda gli esercizi 2013 e 2014.

→ **Componenti della remunerazione dovuta o assegnata nel corso dell'esercizio al sig. François VILLEROY de GALHAU sottoposte al parere degli azionisti (importi in euro)**

	2013*	2014	Commenti
François VILLEROY de GALHAU - Direttore Generale delegato			
Remunerazione fissa dovuta nel corso dell'esercizio	450.000	450.000	La remunerazione del sig. François VILLEROY de GALHAU è determinata in base alle modalità proposte dalla Commissione delle remunerazioni al Consiglio di amministrazione. Questa remunerazione fissa non ha subito variazioni nel 2014.
Remunerazione variabile annuale assegnata nel corso dell'esercizio	500.000	440.000	<p>La componente variabile della remunerazione del sig. François VILLEROY de GALHAU si evolverà in funzione dei criteri rappresentativi dei risultati del Gruppo e delle loro performance gestionali. Verrà espressa in percentuale di una remunerazione variabile obiettivo, corrispondente al 120% della componente fissa della remunerazione relativa all'esercizio. I criteri quantitativi si applicano alle performance globali del Gruppo e ai risultati delle attività o dei centri sotto la sua responsabilità come qui di seguito indicato:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ rapporto dei ricavi netti per azione dell'esercizio rispetto a quelli dell'esercizio precedente (18,75% della remunerazione variabile target); ■ percentuale di raggiungimento dell'obiettivo di ricavi lordi operativi del Gruppo (18,75% della remunerazione variabile target); ■ rapporto dei ricavi netti prima delle imposte delle attività gestite relative all'esercizio, rispetto a quelli dell'esercizio precedente (18,75% della remunerazione variabile obiettivo); ■ percentuale di raggiungimento degli obiettivi di ricavi lordi operativi delle attività gestite (18,75% della remunerazione variabile obiettivo). <p>Dopo aver preso in considerazione i criteri quantitativi e qualitativi nonché l'evoluzione dei risultati del Gruppo, il Consiglio di amministrazione ha fissato al 82% del target la remunerazione variabile annuale. Pertanto, la componente variabile della remunerazione relativa all'esercizio è stata aumentata a 440.000 euro.</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ La parte non differita della remunerazione variabile verrà pagata per metà a marzo 2015, al netto dei gettoni di presenza riscossi nel 2014 nell'ambito del Gruppo per aziende del Gruppo diverse da BNP Paribas SA, e per l'altra metà a settembre 2015, indicizzata alle performance del titolo BNP Paribas. ■ La parte differita della remunerazione variabile verrà pagata in tre soluzioni nel 2016, 2017 e 2018; ciascun pagamento annuale verrà versato per la prima metà a marzo, e per la metà rimanente a settembre, indicizzata alle performance del titolo BNP Paribas. Il pagamento annuale della remunerazione variabile differita dipende dalla condizione che il ROE del Gruppo, prima delle imposte, relativo all'anno precedente il pagamento, sia superiore al 5%.
Piano di remunerazione condizionale sul lungo termine (pagamento integralmente differito a cinque anni)	142.300*	121.440	<p>Il valore equo del PRLT assegnato in data 4 febbraio 2015 e collegato all'esercizio 2014 si attesta su 121.440 euro per il sig. François VILLEROY de GALHAU.</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Il piano retributivo sul lungo termine (PRLT) a cinque anni verrà versato unicamente nel caso in cui, cinque anni dopo la data di assegnazione, la quotazione abbia registrato un avanzamento pari ad almeno il 5%. L'importo versato, quindi, si evolverà in misura meno che proporzionale rispetto a tale aumento ed, entro un limite massimale, aumenterà di 1,75 volte la remunerazione variabile assegnata nel corso dell'esercizio precedente (cioè a un importo massimo di 770.000 euro). Peraltro, il piano retributivo sul lungo termine è totalmente condizionato dalle performance del titolo BNP Paribas confrontato con un gruppo di banche europee.
Gettoni di presenza	129.331	135.578	Il sig. François VILLEROY de GALHAU non percepisce alcun gettone di presenza per i mandati da lui ricoperti in società del Gruppo, con l'eccezione dei mandati d'amministratore di BGL, BNL, BNP Paribas Fortis e Cortal Consors.
tali gettoni di presenza sono stati dedotti dalla componente di remunerazione variabile	(129.331)	(135.578)	L'importo dei gettoni di presenza assegnato al sig. François VILLEROY de GALHAU per i mandati ricoperti nelle società consolidate del Gruppo è stato dedotto della sua remunerazione variabile.
Remunerazione eccezionale	Nulla	Nulla	Nel corso dell'esercizio, il sig. François VILLEROY de GALHAU non ha beneficiato di alcun tipo di remunerazione eccezionale.
Opzioni su azioni assegnate nel corso dell'esercizio	Nulla	Nulla	Nel corso dell'esercizio, al sig. François VILLEROY de GALHAU non è stata assegnata alcuna opzione.

presentazione delle delibere

	2013*	2014	Commenti
François VILLEROY de GALHAU - Direttore Generale delegato (segue)			
Azioni di performance assegnate nel corso dell'esercizio	Nulla	Nulla	Nel corso dell'esercizio, al sig. François VILLEROY de GALHAU non è stata assegnata alcuna azione di performance.
Indennità di assunzione o di cessazione di funzione	Nulla	Nulla	Il sig. François VILLEROY de GALHAU non ha beneficiato di alcuna indennità per l'assunzione o la cessazione di funzioni.
Regime pensionistico integrativo a prestazioni definite	Nulla	Nulla	Il sig. François VILLEROY de GALHAU non beneficia di alcun regime pensionistico integrativo a prestazioni definite.
Regime pensionistico integrativo a contributi definiti	407	413	Il sig. François VILLEROY de GALHAU beneficia di un piano di pensionamento a contributi definiti (Art. 83 del Codice generale delle imposte) stabilito per tutti i collaboratori di BNP Paribas SA. L'importo dei contributi versati a questo titolo dall'azienda a nome del sig. François VILLEROY de GALHAU è stato, nel 2014, di 413 euro.
Regime collettivo di previdenza e dei contributi sanitari	4.680	3.067	Il sig. François VILLEROY de GALHAU beneficia dei piani di previdenza per incapacità, invalidità e morte e della copertura dei costi sanitari previsti per i dipendenti e i rappresentanti societari di BNP Paribas SA. Beneficia, inoltre, del piano "Garantie Vie Professionnelle Accidents" in vigore e a favore di tutti i dipendenti di BNP Paribas SA.
Benefit	3.530	5.006	Il sig. François VILLEROY de GALHAU ha a disposizione un'autovettura di servizio e un telefono cellulare. Questo importo comprende altresì i contributi a carico del datore di lavoro versati a titolo del contratto "Vie professionnelle" del COMEX.
TOTALE	1.100.917	1.019.926	

* La remunerazione variabile pluri-annuale che compare sulla scheda say on pay sottoposta al voto consultivo degli azionisti in occasione dell'Assemblea Generale del 14 maggio 2014 era quella assegnata nel 2013 (176.702 euro), contrariamente alla remunerazione variabile annuale, che era quella assegnata nel 2014 per l'esercizio 2013. Per evitare questo sfasamento temporale fra questi due tipi di remunerazioni variabili, oltre che per essere pienamente in linea con la direttiva europea Capital Requirement Directive IV applicabile agli istituti di credito, questa presentazione è oramai modificata. Questo è il motivo per il quale la remunerazione variabile pluri-annuale presentata più sopra nella colonna 2013 (142.300 euro) è quella assegnata dal Consiglio di amministrazione del 29 aprile 2014. Allo stesso modo, la remunerazione variabile pluri-annuale presentata nella colonna 2014 (121.440 euro) è quella assegnata dal Consiglio di amministrazione in data 4 febbraio 2015 con riferimento all'esercizio 2014. Per la sola componente PRLT della remunerazione, il voto consultivo riguarda gli esercizi 2013 e 2014.

→ **Componenti della remunerazione dovuta o assegnata nel corso dell'esercizio al sig. Baudouin PROT durante il suo mandato sottoposte al parere degli azionisti (importi in euro)**

	2013	2014	Commenti
Baudouin PROT – Presidente del Consiglio di amministrazione fino al 1° dicembre 2014			
Remunerazione fissa dovuta nel corso dell'esercizio	850.000	779.167	La remunerazione del sig. Baudouin PROT è determinata in base alle modalità proposte dalla Commissione delle remunerazioni al Consiglio di amministrazione. Questa remunerazione fissa non ha subito variazioni nel 2014.
Remunerazione variabile annuale assegnata nel corso dell'esercizio	Nulla	Nulla	Conformemente alla regola applicabile presso BNP Paribas, il Presidente del Consiglio di amministrazione non beneficia di una remunerazione variabile.
Remunerazione variabile pluri-annuale	Il sig. Baudouin PROT ha rinunciato al suo piano retributivo sul medio termine assegnato nel 2014 per l'anno 2013 per un importo di 283.333 euro, e non ha più beneficiato in seguito di nessuna remunerazione variabile pluri-annuale.		
Gettoni di presenza	80.248	52.861	Il sig. Baudouin PROT ha percepito gettoni di presenza unicamente in virtù del suo mandato presso BNP Paribas SA
tali gettoni di presenza sono stati dedotti dalla componente di remunerazione variabile	Nulla	Nulla	
Remunerazione eccezionale (contratto autorizzato dal Consiglio di amministrazione e ratificato dall'Assemblea Generale del 6 maggio 2011 in virtù dei contratti collettivi)	Nulla	150.000	Al momento della cessazione del suo mandato, il sig. Baudouin PROT ha beneficiato di un'indennità di compensazione pari a 150.000 euro, corrispondenti al trattamento di fine rapporto che avrebbe ricevuto in qualità di dipendente.
Opzioni su azioni assegnate nel corso dell'esercizio	Nulla	Nulla	Nel corso dell'esercizio, al sig. Baudouin PROT non è stata assegnata alcuna opzione.
Azioni di performance assegnate nel corso dell'esercizio	Nulla	Nulla	Nel corso dell'esercizio, al sig. Baudouin PROT non è stata assegnata alcuna azione di performance.
Indennità di assunzione o di cessazione di funzione	Nulla	Nulla	Il sig. Baudouin PROT non ha beneficiato di alcuna indennità per l'assunzione o la cessazione di funzioni.
Regime pensionistico integrativo a prestazioni definite	Nulla	Nulla	Il sig. Baudouin PROT gode di un regime pensionistico integrativo collettivo e condizionale a prestazioni definite conforme a quanto previsto dall'Art. L. 137.11 del Codice della sicurezza sociale. Il sig. Baudouin PROT ha lasciato BNP Paribas in data 1° dicembre 2014 per far valere il suo diritto alla pensione. In base a tale regime, la sua pensione è stata calcolata, sulla base delle sue remunerazioni fisse e variabili percepite nel 1999 e nel 2000, senza possibilità di acquisire ulteriori diritti. L'importo della pensione garantito, comprensivo della pensione di base Previdenza sociale nonché le pensioni complementari obbligatorie ammonta a 527.933 euro.
Regime pensionistico integrativo a contributi definiti	407	378	Il sig. Baudouin PROT beneficiava di un piano di pensionamento a contributi definiti (Art. 83 del Codice generale delle imposte) stabilito per tutti i collaboratori di BNP Paribas SA. L'importo dei contributi versati a questo titolo dall'azienda a nome del sig. Baudouin PROT è stato, nel 2014, di 378 euro.
Regime collettivo di previdenza e dei contributi sanitari	4.905	2.756	Il sig. Baudouin PROT beneficia dei piani di previdenza per incapacità, invalidità e morte e della copertura dei costi sanitari previsti per i dipendenti e i rappresentanti societari di BNP Paribas SA. Beneficia, inoltre, del piano "Garantie Vie Professionnelle Accidents" in vigore e a favore di tutti i dipendenti di BNP Paribas SA.
Benefit	3.658	3.780	Il sig. Baudouin PROT ha avuto a disposizione un'autovettura di servizio e un telefono cellulare.
TOTALE	939.218	988.942	

presentazione delle delibere

→ Componenti della remunerazione dovuta o assegnata nel corso dell'esercizio al sig. Georges CHODRON de COURCEL durante il suo mandato sottoposte al parere degli azionisti (importi in euro)

	2013	2014	Commenti
Georges CHODRON de COURCEL - Direttore Generale delegato fino al 30 giugno 2014			
Remunerazione fissa dovuta nel corso dell'esercizio	683.333	350.000	La remunerazione del sig. Georges CHODRON de COURCEL era determinata sulla base delle modalità proposte dalla Commissione delle remunerazioni al Consiglio di amministrazione. Questa remunerazione fissa non ha subito variazioni nel 2014.
Remunerazione variabile annuale assegnata nel corso dell'esercizio	650.000	Nulla	Il sig. Georges CHODRON de COURCEL non percepisce remunerazione variabile annuale per il 2014.
Piano di remunerazione condizionale sul lungo termine (pagamento integralmente differito a cinque anni)	Nulla	Nulla	Il sig. Georges CHODRON de COURCEL non ha percepito remunerazione variabile pluri-annuale collegata all'esercizio 2014.
Gettoni di presenza	77.063	12.399	Il sig. Georges CHODRON de COURCEL non ha percepito alcun gettone di presenza per i mandati da lui ricoperti in società del Gruppo, con l'eccezione dei mandati di amministratore di BNP Paribas Suisse e di BNP Paribas Fortis. L'importo dei gettoni di presenza percepiti in virtù di questi mandati viene dedotto dalla remunerazione variabile versata. Gli importi presi in considerazione riguardano unicamente i gettoni percepiti fino alla cessazione del suo mandato in data 30 giugno 2014.
tali gettoni di presenza sono stati dedotti dalla componente di remunerazione variabile	(77.063)	Nulla	
Remunerazione eccezionale	Nulla	285.736	Il sig. Georges CHODRON de COURCEL ha percepito, in qualità di dipendente ex-BNP, un trattamento di fine rapporto pari a 285.736 euro nel momento in cui ha fatto valere il suo diritto alla pensione in data 30 settembre 2014.
Opzioni su azioni assegnate nel corso dell'esercizio	Nulla	Nulla	Nel corso dell'esercizio, al sig. Georges CHODRON de COURCEL non è stata assegnata alcuna opzione.
Azioni di performance assegnate nel corso dell'esercizio	Nulla	Nulla	Nel corso dell'esercizio, al sig. Georges CHODRON de COURCEL non è stata assegnata alcuna azione di performance.
Indennità di assunzione o di cessazione di funzione	Nulla	Nulla	Il sig. Georges CHODRON de COURCEL non ha beneficiato di alcuna indennità per l'assunzione o la cessazione di funzioni.
Regime pensionistico integrativo a prestazioni definite	Nulla	Nulla	Il sig. Georges CHODRON de COURCEL godeva di un regime pensionistico integrativo collettivo e condizionale a prestazioni definite conforme a quanto previsto dall'Art. L. 137.11 del Codice della sicurezza sociale. Il sig. Georges CHODRON de COURCEL ha lasciato BNP Paribas in data 30 settembre 2014 per far valere il suo diritto alla pensione. In base a tale regime, la sua pensione è stata calcolata, sulla base delle sue remunerazioni fisse e variabili percepite nel 1999 e nel 2000, senza possibilità di acquisire ulteriori diritti. L'importo della pensione garantito, comprensivo della pensione di base Previdenza sociale nonché le pensioni complementari obbligatorie ammonta a 337.881 euro.
Regime pensionistico integrativo a contributi definiti	407	206	Il sig. Georges CHODRON de COURCEL beneficiava di un piano di pensionamento a contributi definiti (Art. 83 del Codice generale delle imposte) stabilito per tutti i collaboratori di BNP Paribas SA. L'importo dei contributi versati a questo titolo dall'azienda a nome del sig. Georges CHODRON DE COURCEL è stato, nel 2014, di 206 euro.
Regime collettivo di previdenza e dei contributi sanitari	4.814	1.485	Il sig. Georges CHODRON de COURCEL beneficiava dei piani di previdenza per incapacità, invalidità e morte e della copertura dei costi sanitari previsti per i dipendenti e i rappresentanti societari di BNP Paribas SA. Beneficia, inoltre, del piano "Garantie Vie Professionnelle Accidents" in vigore e a favore di tutti i dipendenti di BNP Paribas SA.
Benefit	4.140	2.070	Il sig. Georges CHODRON de COURCEL ha avuto a disposizione un'autovettura di servizio e un telefono cellulare.
TOTALE	1.342.694	651.896	

Informazioni relative ai candidati del Consiglio di amministrazione



JEAN LEMIERRE

→ FUNZIONE PRINCIPALE:

**PRESIDENTE DEL CONSIGLIO
D'AMMINISTRAZIONE DI
BNP PARIBAS**

Nato il 6 giugno 1950

Date di inizio e fine mandato:
1° dicembre 2014 - AG 2017

Data del 1° mandato: 1° dicembre 2014

Numero di azioni detenute: 2.945⁽¹⁾

→ AMMINISTRATORE:

Bank Gospodarki Żywnościowej (BGZ)* (Polonia)
TEB Holding AS (Turchia)

→ ALTRI MANDATI:

Presidente del Centre d'Études Prospectives
et d'Informations Internationales (CEPII)
Membro dell'Institute of International Finance
(IIF)

Membro dell'International Advisory Board
d'Orange

Membro dell'International Advisory Council di
China Development Bank (CDB)

Membro dell'International Advisory Council di
China Investment Corporation (CIC)

→ STUDI E CARRIERA:

Diploma conseguito presso l'Istituto di Studi
Politici di Parigi, laureato in Giurisprudenza
ed ex-allievo della Scuola Nazionale di
Amministrazione, il sig. Jean Lemierre entra
a far parte dell'Ispezione Generale delle
Finanze nel giugno del 1976. Dal 1980 al 1987
esercita varie funzioni nell'Amministrazione
fiscale e viene nominato responsabile del
servizio della Legislazione fiscale nel marzo
del 1987. Due anni dopo viene nominato
Direttore generale dell'amministrazione
francese delle imposte, mansione che rivestirà
per quasi sei anni. Nel maggio 1995 viene
nominato Direttore del Gabinetto del Ministro
dell'Economia e delle Finanze. Il sig. Jean

Lemierre viene nominato Direttore del Tesoro
in ottobre dello stesso anno: è membro del
Comitato monetario europeo dal 1995 al 1998,
è poi Presidente del Comitato economico e
finanziario dell'UE e del Club di Parigi dal 1999
al 2000. Nel luglio 2000 viene eletto Presidente
della Banca Europea per la Ricostruzione e
lo Sviluppo, ruolo che riveste fino al 2008.
Viene nominato Consigliere del Presidente
di BNP Paribas nello stesso anno e riveste
questa mansione fino al 1° dicembre 2014,
data in cui succede a Baudouin Prot in qualità
di Presidente del Consiglio di amministrazione
di BNP Paribas.

→ MOTIVAZIONI CHE HANNO PORTATO ALLA SUA NOMINA AD AMMINISTRATORE:

Il Consiglio di amministrazione ha ritenuto
che le competenze internazionali del sig. Jean
Lemierre, la sua eccellente conoscenza dei
meccanismi finanziari dell'UE, nonché la sua
vasta conoscenza delle attività e dell'ambiente
del Gruppo giustificassero appieno la sua
cooptazione e la sua nomina al posto di
Presidente.

(1) Al 31 dicembre 2014.

* Società quotata.



**PIERRE ANDRÉ DE
CHALENDAR**

→ **FUNZIONE PRINCIPALE:**

**PRESIDENTE-DIRETTORE GENERALE
DELLA COMPAGNIE DE SAINT-
GOBAIN**

Nato il 12 aprile 1958

Date di inizio e fine mandato:
23 maggio 2012 – AG 2015

Data del 1° mandato: 23 maggio 2012

Numero di azioni detenute: 1.000⁽¹⁾

→ **AMMINISTRATORE:**

GIE SGPM Recherches
Saint-Gobain Corporation
Veolia Environnement*

→ **STUDI E CARRIERA:**

Diplomatosi presso l'ESSEC (École Supérieure de Sciences Économiques et Commerciales), ex-allievo della Scuola Nazionale di Amministrazione ed ex Ispettore delle Finanze, il sig. Pierre André De Chalendar è stato Vice Direttore Generale incaricato dell'Energia e delle Materie prime presso il Ministero dell'Industria. Entra nel 1989 a far parte della Compagnie de Saint-Gobain in qualità di Direttore del Piano. Vice-Presidente di Abrasifs Europe dal 1992 al 1996, Presidente del Settore Abrasivi dal 1996 al 2000, Delegato Generale della Compagnie per il Regno Unito e la Repubblica d'Irlanda dal 2000 al 2002, il sig. Pierre André De Chalendar viene nominato nel 2003 Vice Direttore Generale della Compagnie de Saint-Gobain incaricato del Polo Distribuzione Edifici. Nominato direttore generale delegato della Compagnie de Saint-Gobain nel mese di maggio 2005, e poi nominato amministratore nel mese di giugno 2006, viene nominato Direttore Generale della Compagnie de Saint-Gobain nel mese di giugno 2007 ed è Presidente-Direttore Generale dal mese di giugno 2010.

→ **MOTIVAZIONI CHE HANNO PORTATO
ALLA PROPOSTA DI RINNOVO DEL SUO
MANDATO IN QUALITÀ DI
AMMINISTRATORE:**

Il Consiglio di amministrazione ritiene che la personalità, le competenze in ambito industriale nonché l'esperienza sul piano manageriale del sig. Pierre André De Chalendar lo collochino nella posizione ideale per continuare ad esercitare con tutta l'indipendenza necessaria le sue mansioni di amministratore presso il Consiglio di amministrazione di BNPParibas dove presiede la Commissione delle remunerazioni.

Le relazioni fra Saint-Gobain e BNP Paribas sono diversificate: BNP fornisce alla Compagnie de Saint-Gobain varie tipologie di prestazioni a livello di finanziamenti, gestione dei flussi, offerta di prodotti di mercato, consulenza a livello di cessioni o acquisizioni. Nel 2014, i ricavi di BNP generati dalle sue relazioni commerciali con la Compagnie de Saint-Gobain hanno costituito meno dello 0,1% dei ricavi totali del 2014 pubblicati da BNPParibas.

Il sig. Pierre André De Chalendar risponde sotto ogni punto di vista ai criteri d'indipendenza delineati dal codice Afep-Medef.

(1) Al 31 dicembre 2014.

* Società quotata.



DENIS KESSLER

→ FUNZIONE PRINCIPALE:

PRESIDENTE-DIRETTORE GENERALE DI SCOR SE

Nato il 25 marzo 1952

Date di inizio e fine mandato:
23 maggio 2012 - AG 2015

Data del 1° mandato: 23 maggio 2000

Numero di azioni BNP Paribas
detenute⁽¹⁾: 2.684

→ AMMINISTRATORE:

Invesco Ltd* (Stati Uniti)

→ ALTRI MANDATI:

Membro del Consiglio di amministrazione
dell'Association de Genève

Membro del Consiglio di amministrazione
dell'Association Le Siècle

Global counsellor del Conference Board

Membro del Consiglio del Laboratoire
d'Excellence Finance e Croissance Durable
(LabexFCD)

Membro del Global Reinsurance Forum, del
Reinsurance Advisory Board

→ STUDI E CARRIERA:

Docente "agrégé" di scienze economiche,
docente "agrégé" di scienze sociali, Dottore in
scienze economiche, diplomatosi presso la
Scuola degli Alti Studi Commerciali, il sig. Denis
Kessler è stato Presidente della Federazione
Francese delle Società Assicuratrici - FFSA
(1990-1997 e 1998-2002), Vice-Presidente del
Comitato europeo delle assicurazioni - CEA
(1996-1998 e 2001-2002), Direttore Generale
e membro del comitato esecutivo del Gruppo
AXA (1997-1998), e Vice-Presidente Delegato
del Movimento delle Aziende francesi - MEDEF
- (1999-2002). È entrato a far parte del gruppo
SCOR SE il 4 novembre 2002 in qualità di
Presidente-Direttore Generale.

→ MOTIVAZIONI CHE HANNO PORTATO ALLA PROPOSTA DI RINNOVO DEL SUO MANDATO IN QUALITÀ DI AMMINISTRATORE:

Il Consiglio di amministrazione ritiene che la
competenza professionale ampiamente
dimostrata, l'indipendenza (cfr. p.14) nonché
il lodevole coinvolgimento con cui il sig. Denis
Kessler esercita il suo mandato e presiede il
Comitato economico lo qualificano per
continuare a esercitare le mansioni di
amministratore presso il Consiglio
d'amministrazione di BNP Paribas.

Le relazioni fra SCOR SE e BNP Paribas sono
diversificate: BNP Paribas fornisce varie
tipologie di prestazioni a SCOR SE. Nel 2014, i
ricavi di BNP generati dalle sue relazioni
commerciali con SCOR SE hanno costituito
meno dello 0,1% dei ricavi totali del 2014
pubblicati da BNP Paribas.

(1) Al 31 dicembre 2014.

* Società quotata.



LAURENCE PARISOT

→ FUNZIONE PRINCIPALE:

VICE-PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DIRETTIVO DI IFOP SA

Nata il 31 agosto 1959

Date di inizio e fine mandato:
23 maggio 2012 – AG 2015

Data del 1° mandato: 23 maggio
2006

Numero di azioni BNP Paribas
detenute⁽¹⁾: 755

→ AMMINISTRATORE:

EDF*
Fives⁽²⁾

Membro del consiglio di sorveglianza Compagnie
Générale des Établissements Michelin (SCA)*⁽²⁾

→ ALTRI MANDATI:

Presidente del Consiglio scientifico e di
valutazione di Fondapol

Membro del Consiglio Economico, Sociale e
Ambientale (CESE)

Membro dell'European Council for Foreign
Relations

Presidentessa onoraria del Movimento delle
Imprese della Francia (Medef)

→ STUDI E CARRIERA:

Diplomata presso l'Istituto di Studi Politici di
Parigi, in possesso di una Laurea in Diritto
Pubblico conseguita presso l'Università di
Nancy II, nonché di un Diploma in Studi
Approfonditi conseguito presso l'IEP, la Sig.ra
Laurence Parisot inizia la sua carriera nel 1985
in qualità di incaricata degli studi presso
l'Istituto Louis Harris France diventandone la
Direttrice Generale a partire dal 1986. Nel 1990,
entra a far parte dell'IFOP, di cui diventa
progressivamente azionista maggioritaria.
Attualmente è Vice-Presidente del Consiglio
Direttivo di questa società.

→ MOTIVAZIONI CHE HANNO PORTATO ALLA SUA NOMINA AD AMMINISTRATORE:

Il Consiglio di amministrazione ritiene che la
personalità, l'indipendenza di spirito e il
coinvolgimento con i quali la Sig.ra Laurence
Parisot esercita il suo mandato e contribuisce
ai lavori del Comitato di governance societaria
e delle nomine la rendano ideale per rivestire
la funzione di amministratrice presso il
Consiglio di amministrazione di BNP Paribas.

La Sig.ra Laurence Parisot risponde sotto ogni
punto di vista ai criteri d'indipendenza
delineati dal codice Afep-Medef.

(1) Al 31 dicembre 2014.

(2) Il Consiglio di amministrazione della società Fives ha preso atto delle dimissioni della Signora Laurence Parisot dalle sue funzioni di membro con decorrenza dal 6 febbraio 2015. Il Consiglio di Sorveglianza della Compagnie Générale des Établissements Michelin (SCA), in data 18 febbraio 2015, ha preso atto delle dimissioni della Signora Laurence Parisot dalle sue funzioni di membro, con decorrenza dal 24 luglio 2015.

* Società quotata.

il Gruppo BNP Paribas nel 2014 sintesi

Il 4 febbraio 2015, il Consiglio di Amministrazione di BNP Paribas, riunitosi sotto la presidenza di Jean Lemierre, ha esaminato i risultati del Gruppo per il quarto trimestre e ha chiuso il bilancio dell'esercizio 2014.

BUONA PERFORMANCE OPERATIVA, MA NEL 2014 IMPATTO SIGNIFICATIVO DEGLI ELEMENTI NON RICORRENTI

I risultati del Gruppo registrano quest'anno l'impatto negativo di significativi elementi non ricorrenti. Escludendo tali elementi, il Gruppo realizza una buona performance operativa, grazie al suo modello di business diversificato e alla fiducia dei suoi clienti istituzionali, delle imprese e della clientela individuale. Il Gruppo ha concluso d'altra parte quest'anno tre operazioni di crescita esterna mirata, con l'acquisto del rimanente 50% di LaSer e con le acquisizioni di Bank BGZ in Polonia e di DAB Bank in Germania.

Il margine di intermediazione si attesta a 39.168 milioni di euro, con un aumento del 2,0% rispetto al 2013, e comprende elementi non ricorrenti per un totale di -324 milioni di euro (+147 milioni di euro nel 2013): la rivalutazione del debito proprio ("OCA") e del rischio di credito proprio incluso nei derivati ("DVA") per -459 milioni di euro, l'introduzione del "Funding Valuation Adjustment" (FVA) in Fixed Income per -166 milioni di euro e una plusvalenza netta su cessioni eccezionali di titoli per +301 milioni di euro. Al netto degli elementi non ricorrenti, il margine di intermediazione aumenta del 3,2%.

I ricavi delle divisioni operative aumentano dell'1,9%⁽¹⁾ rispetto al 2013, con un'ottima performance in particolare dei business specializzati. Il margine di intermediazione è in crescita in tutte le divisioni: +2,0%⁽²⁾ per Retail Banking⁽³⁾, +3,7%⁽²⁾ per Investment Solutions e +2,1%⁽¹⁾ per Corporate and Investment Banking.

I costi operativi, pari a 26.526 milioni di euro, sono in aumento del 2,1%, ed includono l'impatto eccezionale dei costi di trasformazione del piano "Simple & Efficient" pour 717 milioni di euro (661 milioni di euro nel 2013).

I costi operativi delle divisioni operative sono in aumento dell'1,7%⁽²⁾. L'aumento legato ai piani di sviluppo è attenuato dagli effetti di Simple & Efficient. I costi operativi crescono dell'1,2%⁽²⁾ per Retail Banking⁽³⁾, del 2,9%⁽²⁾ per Investment Solutions e del 2,2%⁽²⁾ per CIB.

Il risultato lordo di gestione è in aumento dell'1,6% (+5,6% al netto di elementi non ricorrenti), attestandosi a 12.642 milioni di euro. Per le divisioni operative, l'aumento è del 2,2%⁽¹⁾.

Il costo del rischio del Gruppo è in calo del 2,5%, attestandosi a 3.705 milioni di euro (57 punti base in rapporto agli impieghi a clientela), a riprova del buon controllo dei rischi del Gruppo. Tale dato

include un accantonamento eccezionale di 100 milioni di euro legato all'evolvere della situazione in Europa orientale.

Il Gruppo registra l'impatto dell'accordo globale con le autorità degli Stati Uniti relativo alla revisione di alcune transazioni in dollari, che includeva fra l'altro il pagamento da parte di BNP Paribas di sanzioni dall'importo complessivo di 8,97 miliardi di dollari (6,6 miliardi di euro). Tenuto conto delle somme già accantonate, il Gruppo contabilizza quest'anno un onere eccezionale per un importo globale di 6 miliardi di euro, di cui 5.750 milioni di euro per le sanzioni e 250 milioni di euro corrispondenti ai costi a venire del remediation plan annunciato in occasione dell'accordo globale.

Gli elementi non ricorrenti ammontano a 212 milioni di euro ed includono in particolare quest'anno una rettifica di valore dell'avviamento di BNL bc per -297 milioni di euro. Nel 2013, gli elementi di natura non ricorrente ammontavano a +397 milioni di euro e includevano elementi eccezionali per -171 milioni di euro.

L'utile ante imposte si attesta a 3.149 milioni di euro contro 8.239 milioni di euro nel 2013. Al netto degli elementi non ricorrenti⁽⁴⁾, l'incremento è dell'8,9%.

L'utile netto di Gruppo si attesta quindi a 157 milioni di euro (4.818 milioni di euro nel 2013). Al netto degli elementi non ricorrenti⁽⁴⁾, esso è pari a 7.049 milioni di euro.

Il bilancio del Gruppo è molto solido. Al 31 dicembre 2014, il common equity Tier 1 ratio Basilea 3 fully loaded⁽⁵⁾, una volta tenuto conto dell'esame dettagliato degli asset bancari (Asset Quality Review - AQR) effettuato dalla Banca Centrale Europea (BCE) e dopo deduzione anticipata del "Prudent Valuation Adjustment" (PVA), è pari a 10,3%. Il leverage ratio Basilea 3 fully loaded⁽⁶⁾ si attesta invece al 3,6%⁽⁷⁾. Il coefficiente di liquidità a breve termine (Liquidity Coverage Ratio) è pari al 114%. Infine, le riserve di liquidità immediatamente disponibili del Gruppo ammontano a 291 miliardi di euro (247 miliardi di euro al 31 dicembre 2013), equivalenti ad oltre un anno di margine di manovra rispetto alle risorse di mercato.

L'attivo netto contabile per azione⁽⁸⁾ è pari a 61,7 euro, con un tasso di crescita media su base annua del 4,5% dal 31 dicembre 2008.

(1) A perimetro e tassi di cambio costanti, al netto degli elementi eccezionali.

(2) A perimetro e tassi di cambio costanti.

(3) Compreso il 100% del Private Banking delle reti domestiche, di BancWest e di TEB (al netto degli effetti dei conti PEL/CEL).

(4) Vedi pag. 34 del comunicato stampa del 5.02.15.

(5) Rapporto che tiene conto dell'insieme delle regole della direttiva CRD4, senza disposizione transitoria.

(6) Rapporto che tiene conto dell'insieme delle regole della direttiva CRD4, senza disposizione transitoria, calcolato in conformità con l'atto delegato della Commissione Europea del 10 ottobre 2014.

(7) Compresa la sostituzione a venire degli strumenti di Tier 1 diventati "non eligible" con strumenti equivalenti "eligible".

(8) Non rivalutato.

Infine, il Gruppo sta implementando attivamente il remediation plan deciso nell'ambito dell'accordo globale con le autorità degli Stati Uniti e sta rafforzando il proprio sistema di controllo interno e di compliance.

retail banking

DOMESTIC MARKETS

Sull'insieme del 2014, Domestic Markets realizza una buona performance globale, nonostante un contesto poco dinamico. I depositi aumentano del 3,6% rispetto al 2013, con una buona crescita in Francia, in Belgio e presso Consorsbank in Germania. Gli impieghi sono invece in lieve calo (0,3%), con una progressiva stabilizzazione della domanda di credito. Il dinamismo commerciale di Domestic Markets si traduce nella posizione di n° 1 nel cash management in Europa, così come in Francia e in Belgio, nonché nel successo del lancio di Hello bank!, che vanta già 800.000 clienti in Germania, Belgio, Francia e Italia. Domestic Markets sta inoltre implementando nuovi modelli di agenzia in tutte le reti, con una differenziazione dei format e nuove modalità di accoglienza del cliente.

Il margine di intermediazione⁽¹⁾, pari a 15.700 milioni di euro, è in aumento dell'1,3% rispetto al 2013, con una significativa progressione di BRB e dei business specializzati (Arval, Leasing Solutions e Personal Investors) parzialmente compensata dagli effetti del persistere di un contesto di tassi bassi. Grazie all'efficace contenimento degli oneri, i costi operativi⁽²⁾ (9.981 milioni di euro) sono stabili rispetto all'anno precedente: Domestic Markets genera un effetto forbice positivo di 1,3 punti e continua a migliorare la propria efficienza operativa.

Il rapporto di cost/income⁽³⁾ migliora in Francia, in Italia e in Belgio, attestandosi al 63,6% per l'insieme di Domestic Markets (-0,8 punti rispetto al 2013).

Il risultato lordo di gestione⁽³⁾ si attesta a 5.719 milioni di euro, con una crescita del 3,7% rispetto all'anno precedente.

Tenuto conto dell'incremento del costo del rischio in Italia, e dopo l'attribuzione di un terzo dei risultati del Private Banking in tutte le reti di Domestic Markets alla divisione Investment Solutions, l'utile ante imposte⁽²⁾ si attesta a 3.372 milioni di euro, con un calo del 3,7% rispetto al 2013.

→ RETAIL BANKING FRANCIA (FRB)

Sull'insieme del 2014, FRB evidenzia una buona resistenza, in un quadro congiunturale poco favorevole. L'attività commerciale si traduce in una dinamica positiva dei depositi (in aumento del 4,2% rispetto al 2013), soprattutto grazie ad una significativa crescita dei depositi a vista. Gli impieghi diminuiscono invece dello 0,9% ma aumentano tuttavia dello 0,1% nel quarto trimestre 2014 rispetto al quarto trimestre 2013, con una stabilizzazione nel segmento dei clienti individuali e una leggera crescita nel segmento imprese. Il dinamismo commerciale di FRB è illustrato dall'avvio positivo del programma di supporto alle imprese operanti all'estero "BNP Paribas Entrepreneurs 2016", con circa 1.300 microimprese/PMI coinvolte, il successo dei 14 "Pôles Innovations" che sostengono già un migliaio di start-up, e il lancio del programma "Innov&Connect". BNP Paribas Factor rafforza la sua posizione, diventando il n° 1 del factoring in Francia e il Private Banking conferma la sua posizione di n° 1 in Francia, realizzando una buona performance (masse gestite in aumento del 6,0% rispetto al 2013).

Il margine di intermediazione⁽³⁾ è pari a 6.787 milioni di euro, con un calo dell'1,0% rispetto al 2013. Il margine di interesse è in calo dello 0,5% tenuto conto del persistere del contesto di tassi bassi che influisce negativamente sul margine dei depositi a vista. Le commissioni diminuiscono dell'1,7% in particolare a causa del limite sulle commissioni di intervento introdotto dal 1 gennaio 2014 dalla legge bancaria francese.

Grazie all'effetto continuo delle misure di efficientamento operativo, i costi operativi⁽³⁾ diminuiscono dell'1,1% rispetto al 2013. Il rapporto di cost/income⁽³⁾ registra quindi un lieve miglioramento (0,1 punti) attestandosi al 66,2%.

Il risultato lordo di gestione⁽³⁾ è pari a 2.294 milioni di euro, con una flessione dello 0,8% rispetto all'anno precedente.

Il costo del rischio⁽³⁾ si situa sempre a un livello basso, con 28 punti base in rapporto agli impieghi a clientela, ed è in aumento di 59 milioni di euro rispetto al 2013.

Di conseguenza, dopo l'attribuzione di un terzo dei risultati del Private Banking Francia alla divisione Investment Solutions, FRB genera un utile ante imposte⁽²⁾ di 1.753 milioni di euro (-4,9% rispetto al 2013).

(1) Con il 100% del Private Banking in Francia (al netto degli effetti dei conti PEL/CEL), in Italia, in Belgio e in Lussemburgo.

(2) Al netto degli effetti dei conti PEL/CEL.

(3) Al netto degli effetti dei conti PEL/CEL, con il 100% del Private Banking in Francia.

→ BNL BANCA COMMERCIALE (BNL BC)

Sull'insieme del 2014, BNL bc ha continuato ad adattare il proprio modello commerciale in un contesto ancora difficile. Gli impieghi diminuiscono del 2,2% rispetto al 2013 a causa del protrarsi del rallentamento selettivo dell'attività con le imprese e gli small business e nonostante un moderato incremento degli impieghi a privati. I depositi registrano un calo del 6,8%, a seguito della riduzione mirata sulle componenti più onerose, in particolare nel segmento imprese. BNL bc realizza una performance molto positiva nella raccolta indiretta, con un incremento significativo nei comparti dell'assicurazione vita (+18,7%) e dei fondi comuni (+24,9%). Il Private Banking evidenzia un buon dinamismo commerciale, con un aumento del 5,2% delle masse gestite rispetto al 2013. Infine, allo scopo di potenziare la sua capacità distributiva soprattutto di prodotti di risparmio, BNL bc ha lanciato quest'anno una propria rete di Promotori Finanziari.

Il margine di intermediazione⁽¹⁾ è in lieve calo (-0,6%) rispetto al 2013, attestandosi a 3.219 milioni di euro. Il margine di interesse diminuisce dello 0,3%, a causa di una riduzione dei volumi parzialmente compensata dall'effetto di struttura favorevole sui depositi. Le commissioni sono in calo dell'1,3% a causa della flessione delle commissioni creditizie e nonostante la buona performance della raccolta indiretta.

Grazie agli effetti delle misure di efficientamento operativo, i costi operativi⁽¹⁾ diminuiscono dello 0,7% rispetto al 2013, attestandosi a 1.769 milioni di euro.

Il risultato lordo di gestione⁽¹⁾ resta quindi a livelli elevati, raggiungendo 1.450 milioni di euro, con un calo limitato allo 0,5% rispetto all'anno precedente. Il rapporto di cost/income⁽¹⁾, pari al 55,0%, è stabile rispetto al 2013.

Il costo del rischio⁽¹⁾ si attesta a 179 punti base in rapporto agli impieghi a clientela, aumentando di 193 milioni di euro rispetto al 2013 a causa del contesto recessivo in Italia. Tale dato evidenzia tuttavia una stabilizzazione nel secondo semestre 2014.

Dopo l'attribuzione di un terzo dei risultati del Private Banking Italia alla divisione Investment Solutions, BNL bc genera un utile ante imposte pari a 23 milioni di euro, in calo del 90,2% rispetto al 2013.

→ RETAIL BANKING BELGIO (BRB)

Sull'insieme del 2014, il Retail Banking Belgio evidenzia un buon dinamismo commerciale. I depositi aumentano del 5,1% rispetto al 2013, in particolare grazie a una buona crescita dei depositi a vista e dei conti di risparmio. Gli impieghi sono in aumento del 2,1% sul periodo, soprattutto grazie alla crescita degli impieghi alla clientela individuale e alla buona tenuta degli impieghi alle PMI. BRB prosegue inoltre lo sviluppo del digitale con oltre 1 milione di download dell'applicazione "Easy Banking" per iPhone/iPad e Android, il cui lancio è avvenuto a metà 2012.

Il margine di intermediazione⁽²⁾ è in aumento del 4,6% rispetto al 2013, a 3.385 milioni di euro. Il margine di interesse cresce del 5,1%, a seguito dell'incremento dei volumi e alla buona tenuta dei margini, e le commissioni aumentano del 3,3% soprattutto grazie alle commissioni finanziarie e creditizie.

I costi operativi⁽²⁾ aumentano dell'1,2% rispetto al 2013 a causa dell'impatto significativo delle tasse sistemiche, in aumento di 66 milioni di euro rispetto all'anno precedente, e nonostante il forte miglioramento dell'efficienza operativa in linea con il piano "Bank for the Future". Il rapporto di cost/income⁽²⁾ migliora di 2,4 punti, attestandosi al 71,9%.

Il risultato lordo di gestione⁽²⁾, pari a 951 milioni di euro, registra un aumento significativo (+14,4%).

Il costo del rischio⁽²⁾ è molto contenuto, con 15 punti base in rapporto agli impieghi a clientela, e registra un calo di 11 milioni di euro rispetto al 2013.

Di conseguenza, dopo l'attribuzione di un terzo dei risultati del Private Banking in Belgio alla divisione Investment Solutions, BRB genera un utile ante imposte di 738 milioni di euro, in aumento del 15,7% rispetto allo stesso trimestre dell'anno precedente.

(1) Con il 100% del Private Banking in Italia.

(2) Con il 100% del Private Banking in Belgio.

→ ALTRI BUSINESS DI DOMESTIC MARKETS (ARVAL, LEASING SOLUTIONS, PERSONAL INVESTORS E RETAIL BANKING LUSSEMBURGO)

Sull'insieme del 2014, l'attività commerciale dei business specializzati di Domestic Markets ha confermato il proprio dinamismo. In Arval, la flotta finanziata è in crescita del 3,0% rispetto al 2013, superando i 700.000 veicoli. I finanziamenti di Leasing Solutions registrano una crescita dell'1,2%⁽¹⁾ nonostante la costante riduzione del portafoglio non strategico. Infine, in Personal Investors, i depositi sono in considerevole aumento (+18,6%), con una buona progressione dell'acquisizione clienti in Germania, mentre le masse gestite crescono del 9,6% grazie all'effetto performance e al dinamismo commerciale. Sempre in Germania, Personal Investors ha inoltre concluso il 17 dicembre l'acquisizione di DAB Bank, che permetterà la costituzione del 1° broker online e della 5ª banca digitale del paese, con 1,5 milioni di clienti e 63 miliardi di euro di masse gestite, fra cui 17 miliardi di depositi.

Gli impieghi di Retail Banking Lussemburgo sono in crescita dell'1,4% rispetto al 2013 grazie alla buona progressione dei mutui. I depositi registrano un aumento del 3,6% con un buon livello di raccolta nel segmento imprese, legato allo sviluppo del cash management.

Il margine di intermediazione⁽²⁾ è in aumento del 6,8% rispetto al 2013, attestandosi a 2.309 milioni di euro, grazie ad un forte incremento dei ricavi di Arval (legato allo sviluppo delle attività e all'aumento dei prezzi dei veicoli usati), di Leasing Solutions (grazie all'incremento dei volumi e all'adozione di una politica selettiva, attenta alla redditività delle operazioni) e di Personal Investors (legato allo sviluppo delle attività).

I costi operativi⁽²⁾ crescono del 2,9% rispetto al 2013, attestandosi a 1.285 milioni di euro, in linea con lo sviluppo delle attività; ciò permette di generare un effetto forbice ampiamente positivo (3,9 punti). Il rapporto di cost/income migliora di 2,1 punti, a 55,7%.

Il costo del rischio⁽²⁾ è in calo di 15 milioni di euro rispetto al 2013.

Nel complesso, il contributo di questi quattro business all'utile ante imposte di Domestic Markets, dopo l'attribuzione di un terzo dei risultati del Private Banking in Lussemburgo alla divisione Investment Solutions, è in aumento del 9,3% rispetto al 2013, a 858 milioni di euro.

→ EUROPA MEDITERRANEO

Sull'insieme del 2014, Europa Mediterraneo conferma il suo notevole dinamismo commerciale. I depositi aumentano dell'11,3%⁽¹⁾ rispetto al 2013 e sono in crescita nella maggior parte dei paesi, con un considerevole incremento in Turchia. Gli impieghi aumentano invece del 12,1%⁽¹⁾, trainati anche essi dalla crescita dei volumi in Turchia. La linea di business ha concluso quest'anno l'acquisizione di BGZ in Polonia. Questa transazione permetterà di creare, con BNP Paribas Polska e i business specializzati del Gruppo, una delle banche di riferimento del paese, con una quota di mercato superiore al 4%.

Il margine di intermediazione⁽³⁾, pari a 2.104 milioni di euro, aumenta del 10,2%⁽¹⁾ rispetto al 2013. Escludendo l'impatto delle nuove norme sulla fatturazione dello scoperto in Turchia e delle commissioni di cambio in Algeria, applicabili dall'inizio del terzo trimestre 2013 (con un mancato guadagno di 159 milioni di euro nel 2014), il margine di intermediazione è in aumento del 14,6%⁽¹⁾, con una crescita dei ricavi in tutti i paesi, in particolare grazie all'incremento dei volumi.

I costi operativi⁽³⁾ aumentano del 6,6%⁽¹⁾ rispetto all'anno precedente, attestandosi a 1.467 milioni di euro, in particolare a causa del rafforzamento della struttura commerciale in Turchia e in Marocco. Il rapporto di cost/income⁽³⁾ si attesta al 69,7%, con un miglioramento di 2,4 punti⁽¹⁾ rispetto al 2013.

Il costo del rischio⁽³⁾, pari a 357 milioni di euro, si attesta a 119 pb rispetto agli impieghi a clientela, con un incremento di 85 milioni di euro rispetto al 2013 a causa della situazione in Europa orientale.

Di conseguenza, dopo l'attribuzione di un terzo dei risultati del Private Banking in Turchia alla divisione Investment Solutions, Europa Mediterraneo genera un utile ante imposte di 385 milioni di euro, in aumento del 2,5%⁽¹⁾ rispetto all'anno precedente.

(1) A perimetro e tassi di cambio costanti.

(2) Con il 100% del Private Banking in Lussemburgo.

(3) Con il 100% del Private Banking in Turchia.

→| BANCWEST

Sull'insieme del 2014, BancWest realizza ottime performance commerciali, in un contesto economico dinamico. I depositi aumentano del 6,7%⁽¹⁾ rispetto al 2013, con una significativa crescita dei depositi a vista e dei conti di risparmio. Gli impieghi aumentano del 6,3%⁽¹⁾ grazie alla crescita sempre sostenuta degli impieghi alle imprese e del credito al consumo. BancWest prosegue inoltre lo sviluppo nel private banking, con masse gestite che ammontano a 8,6 miliardi di dollari al 31 dicembre 2014 (+23% rispetto al 31 dicembre 2013). Il successo dei servizi di mobile banking si conferma, con 279.000 utilizzatori mensili (+25% rispetto al 31 dicembre 2013).

Il margine di intermediazione⁽²⁾, pari a 2.229 milioni di euro, aumenta dell'1,0%⁽¹⁾ rispetto al 2013. Al netto dell'impatto delle minori plusvalenze su cessioni di titoli registrate quest'anno, tale crescita è del 3,6%⁽¹⁾; Gli effetti dell'aumento dei volumi sono attenuati da un livello di tassi di interesse ancora poco favorevole.

I costi operativi⁽²⁾, pari a 1.443 milioni di euro, aumentano del 4,0%⁽¹⁾ rispetto al 2013 soprattutto a causa dell'incremento dei costi normativi (CCAR e costituzione di una Intermediate Holding Company). L'impatto del rafforzamento della struttura commerciale (private banking, credito al consumo) è significativamente compensato dalle economie prodotte dalla razionalizzazione della rete. Il rapporto di cost/income⁽²⁾ aumenta quindi di 1,8 punti⁽¹⁾, attestandosi al 64,7%.

Il costo del rischio⁽²⁾ è a un livello molto contenuto (12 punti base in rapporto agli impieghi a clientela) e quasi stabile (-4 milioni di euro) rispetto al 2013.

Di conseguenza, dopo l'attribuzione di un terzo dei risultati del Private Banking negli Stati Uniti alla divisione Investment Solutions, BancWest genera un utile ante imposte di 732 milioni di euro, in calo del 4,5%⁽¹⁾ rispetto al 2013.

→| PERSONAL FINANCE

Sull'insieme del 2014, Personal Finance continua a registrare una rapida crescita.

Il 25 luglio 2014, a seguito dell'esercizio da parte delle Galeries Lafayette dell'opzione di vendita prevista negli accordi di partnership, Personal Finance è passata dal 50% al 100% del capitale di LaSer (4.700 dipendenti, 9,3 miliardi di euro di impieghi). Personal Finance ha consolidato in questo modo la sua posizione di 1° operatore specializzato in Europa e ha d'altra parte concluso anche l'acquisizione di RCS, specialista sudafricano del credito presso il punto vendita, e delle attività di credito al consumo di JD Group.

Gli impieghi sono quindi in aumento del 10,4% rispetto al 2013. A perimetro e tassi di cambio costanti, l'incremento è del 2,8%, in particolare in Germania, in Belgio e in Europa Centrale.

La linea di business continua inoltre lo sviluppo degli accordi di partnership nella distribuzione (Suning in Cina, Americanas in Brasile) e nel finanziamento auto (PSA in Turchia, Toyota in Belgio), i cui impieghi sono in significativa crescita (+4,5%⁽¹⁾).

Il margine di intermediazione aumenta del 10,4% rispetto al 2013, attestandosi a 4.077 milioni di euro. A perimetro e tassi di cambio costanti, l'incremento è del 2,4%⁽³⁾.

I costi operativi sono in crescita del 12,2% rispetto al 2013, a 1.953 milioni di euro. A perimetro e tassi di cambio costanti, l'aumento è dell'1,2%. Il rapporto di cost/income migliora quindi di 0,6 punti⁽¹⁾, attestandosi al 46,4%⁽³⁾.

Il costo del rischio diminuisce di 4 milioni di euro rispetto al 2013, con 219 punti base in rapporto agli impieghi a clientela. Al netto dell'effetto di perimetro legato all'acquisizione di LaSer (+67 milioni di euro), il calo è di 71 milioni di euro.

L'utile ante imposte di Personal Finance è in considerevole aumento (+24,3%) rispetto al 2013 e si attesta 1.130 milioni di euro.

(1) A perimetro e tassi di cambio costanti.

(2) Con il 100% del Private Banking negli Stati Uniti.

(3) Al netto della retrocessione eccezionale delle spese di tenuta conto in Germania (49,5 milioni di euro).

piano d'azione 2015 del Retail Banking

DOMESTIC MARKETS

Domestic Markets proseguirà nel 2015 la realizzazione di un modello retail multidomestico, articolato su tre assi principali: il "cross-selling" fra il Private Banking e i business specializzati; il "cross-border", con CIB per assistere le imprese a livello internazionale, grazie al successo del programma mondiale "One Bank for Corporates" e alla posizione di leader nel cash management in Europa; e, infine, il "cross-IT", destinato a proseguire la condivisione e la messa in sicurezza delle applicazioni informatiche.

La divisione continuerà ad investire nella banca di domani, soprattutto proseguendo sul cammino dell'innovazione digitale (banca digitale, nuovi sistemi di pagamento e piattaforme di distribuzione) e continuando la trasformazione delle reti di sportelli, con l'adozione di format differenziati e complementari.

Domestic Markets proseguirà d'altra parte il suo adattamento all'ambiente di tassi bassi, sviluppando la raccolta indiretta, ampliando l'offerta di servizi e di finanziamenti a valore aggiunto (Leasing Solutions, Arval) e accompagnando la ripresa progressiva della domanda di credito.

Infine, la divisione continuerà ad ottimizzare l'efficienza operativa grazie ad un severo controllo dei costi, grazie all'implementazione del piano "Simple & Efficient".

→ INTERNATIONAL RETAIL BANKING

BancWest continuerà a differenziare la sua offerta commerciale, in un contesto congiunturale statunitense che si conferma favorevole. BancWest accelererà l'implementazione delle strutture di Private Banking e di credito al consumo, facendo leva sulle expertise del Gruppo. Nel retail, BancWest continuerà a sviluppare i servizi di banca digitale e ad ottimizzare la rete di sportelli. Infine, nel segmento di clientela imprese, la banca continuerà ad estendere la cooperazione con CIB e a sviluppare il cash management.

Europa Mediterraneo proseguirà il suo sviluppo mirato. Nel segmento della clientela individuale, la linea di business continuerà l'implementazione dell'offerta digitale e, nel segmento imprese, proseguirà il rafforzamento dell'offerta di cash management. In Polonia verrà data la priorità all'integrazione di Bank BGZ mentre, in Turchia, TEB proseguirà il suo sviluppo favorendo in particolare le attività di cross-selling fra tutte le linee di business del Gruppo. Infine, in Cina, il Gruppo rafforzerà la propria cooperazione con Bank of Nanjing.

→ PERSONAL FINANCE

Personal Finance continuerà ad attuare nel 2015 le grandi direttive strategiche del suo piano 2014-2016. La linea di business proseguirà il suo sviluppo e quello delle sue partnership strategiche in determinate aree target in Europa (in particolare la Germania, l'Europa Centrale e l'Italia) nonché in alcuni paesi extraeuropei dotati di un considerevole potenziale di crescita (Brasile, Sudafrica, Cina). Personal Finance estenderà inoltre a nuovi paesi le partnership con i produttori auto, rafforzerà ovunque l'offerta digitale e continuerà ad implementare la sua strategia di allargamento della base di clientela, arricchendo la propria offerta di una gamma estesa di prodotti di risparmio e assicurativi.

L'integrazione delle nuove acquisizioni sarà una delle priorità di quest'anno, con l'avvio del processo di incorporazione di LaSer e delle attività di credito al consumo di RCS e di JD Group in Sudafrica.

Infine, Personal Finance proseguirà l'ottimizzazione dell'efficienza operativa, in particolare grazie alla progressiva implementazione della piattaforma informatica di gestione del credito al consumo condivisa con il gruppo BPCE.

→ INVESTMENT SOLUTIONS

Sull'insieme del 2014, Investment Solutions evidenzia un buon sviluppo della propria attività. Al 31 dicembre 2014, le masse gestite⁽¹⁾ si attestano a 917 miliardi di euro e evidenziano un incremento del 7,4% rispetto al 31 dicembre 2013, soprattutto grazie ad un effetto performance di +48,4 miliardi di euro, che beneficia dell'andamento favorevole dei mercati azionari e dei tassi, e a un effetto di cambio di +9,9 miliardi di euro legato al calo dell'euro. La raccolta netta è positiva e si attesta a +6,7 miliardi di euro, grazie al buon livello di raccolta di Wealth Management, soprattutto in Asia, in Francia e in Italia, all'ottima raccolta dell'Assicurazione, in particolare in Italia e in Asia, e a un deflusso nell'Asset Management fortemente ridotto rispetto al 2013.

Al 31 dicembre 2014, le masse gestite⁽¹⁾ di Investment Solutions sono così ripartite: 391 miliardi di euro per l'Asset Management, 305 miliardi di euro per Wealth Management, 202 miliardi di euro per l'Assicurazione e 19 miliardi di euro per Real Estate.

Securities Services, n°1 in Europa e n°5 mondiale, prosegue il suo forte sviluppo, illustrato quest'anno dalla crescita del 22,0% degli attivi in custodia rispetto al 2013, nonché dall'acquisizione di nuovi mandati significativi.

L'Assicurazione registra una significativa crescita della propria attività di risparmio e di protezione, con un fatturato in aumento dell'8,5% rispetto al 2013, a 27,5 miliardi di euro.

I ricavi di Investment Solutions, pari a 6.543 milioni di euro, aumentano del 3,7%⁽²⁾ rispetto al 2013. I ricavi dell'Assicurazione crescono del 4,1%⁽²⁾ grazie al significativo incremento delle attività di protezione a livello internazionale, in particolare in Asia e in America Latina, e delle attività di risparmio in Italia. I ricavi di Wealth and Asset Management sono in aumento dello 0,9%⁽²⁾ grazie alla progressione di Wealth Management, in particolare nei mercati domestici e in Asia, e alla performance positiva di Real Estate. Infine, i ricavi di Securities Services sono in aumento dell'8,8%⁽²⁾ a seguito del notevole aumento del numero di transazioni e di attivi in custodia.

I costi operativi di Investment Solutions, pari a 4.536 milioni di euro, aumentano del 2,9%⁽²⁾ rispetto al 2013, con un incremento dell'1,7%⁽²⁾ nell'Assicurazione legato alla crescita continua dell'attività, del 2,4%⁽²⁾ per Wealth and Asset Management a causa dell'impatto degli investimenti di sviluppo effettuati per Wealth Management in Asia e per Real Estate, e del 5,0%⁽²⁾ per Securities Services dovuto allo sviluppo dell'attività. Il rapporto di cost/income diminuisce di 0,5 punti⁽²⁾ rispetto all'anno precedente, attestandosi al 69,3%.

Tenuto conto dell'aumento dei risultati delle società consolidate con il metodo del patrimonio netto (+22,8%⁽²⁾ rispetto al 2013) in particolare nell'Assicurazione, l'utile ante imposte, dopo la contabilizzazione di un terzo dei risultati del Private Banking nei mercati domestici, in Turchia e negli Stati Uniti, cresce del 7,3%⁽²⁾ rispetto al 2013, attestandosi a 2.207 milioni di euro.

(1) Compresa le attività di consulenza per i clienti esterni e le attività di distribuzione.

(2) A perimetro e tassi di cambio costanti.

piano d'azione 2015 dell'Assicurazione e del Wealth and Asset Management (WAM)

Nel WAM, Wealth Management avrà come obiettivo il consolidamento della propria posizione di n° 1 della zona Euro e di n° 5 mondiale: la linea di business proseguirà il suo sviluppo internazionale, in particolare in Asia, e continuerà la digitalizzazione e l'ampliamento della propria offerta di prodotti. L'Asset Management punterà invece ad aumentare la raccolta nelle reti, in particolare attraverso il rafforzamento dell'offerta Parvest, a sviluppare l'offerta di prodotti destinati agli investitori istituzionali e a proseguire il consolidamento delle proprie posizioni in paesi chiave dell'area Asia-Pacifico e nei paesi

emergenti (Cina, Brasile, Corea del Sud e Indonesia). Infine, Real Estate continuerà a rafforzare le proprie posizioni di leader nei servizi immobiliari, in particolare in Francia, nel Regno Unito e in Germania.

L'Assicurazione proseguirà nel 2015 la sua espansione in Asia e in America Latina, soprattutto attraverso l'ampliamento delle partnership. La linea di business diversificherà la propria offerta di prodotti, soprattutto nella attività di protezione, e continuerà lo sviluppo dell'offerta digitale destinata ai partner.

corporate and Investment Banking (CIB)

Sull'insieme del 2014, i ricavi aumentano del 2,1%⁽¹⁾ rispetto al 2013, attestandosi a 8.888 milioni di euro⁽²⁾.

I ricavi di Advisory and Capital Markets, pari a 5.596 milioni di euro⁽²⁾, sono in aumento del 2,9%⁽³⁾, a riprova della progressione dell'attività e del rafforzamento del franchise clienti. I ricavi sono trainati in particolare dalla crescita dell'attività con la clientela in un contesto di mercato volatile. Il VaR resta a un livello molto contenuto (32 milioni di euro).

I ricavi di Fixed Income, pari a 3.714 milioni di euro⁽²⁾, sono in aumento del 2,3%⁽¹⁾ rispetto al 2013 con un incremento nell'attività di cambio e di tassi ma con una contrazione sulle attività di credito. L'attività di origination obbligazionaria è positiva e la linea di business conferma la posizione di n° 1 per l'insieme delle emissioni in euro e di n° 9 per l'insieme delle emissioni internazionali.

Con 1.882 milioni di euro, i ricavi della linea di business Equity and Advisory evidenziano un aumento del 4,2%⁽³⁾ rispetto al 2013, con una crescita nei derivati di azioni, sia nei prodotti strutturati che nelle attività di flusso, e una ripresa delle attività di Fusioni e Acquisizioni e di emissioni primarie, dove la linea di business figura al n° 1 in Europa per numero di operazioni "equity-linked".

I ricavi di Corporate Banking aumentano dello 0,8%⁽³⁾ rispetto al 2013, attestandosi a 3.292 milioni di euro, con una considerevole crescita in Asia-Pacifico e una progressione nelle Americhe. In Europa, i ricavi nel

settore Energia e Materie Prime sono in calo, ma l'attività si conferma in crescita. Gli impieghi, pari a 110 miliardi di euro, sono in aumento dello 0,5%⁽³⁾ rispetto al 2013, con una crescita in Asia e nelle Americhe. I depositi, pari a 78 miliardi di euro, sono in considerevole crescita (+21,6%⁽³⁾) rispetto all'anno precedente, grazie soprattutto allo sviluppo del cash management internazionale, settore in cui la linea di business ha ottenuto vari nuovi mandati significativi. Il Gruppo conferma inoltre la sua posizione di primo arranger di finanziamenti sindacati dell'area EMEA⁽⁴⁾.

I costi operativi di CIB, pari a 6.137 milioni di euro, aumentano del 2,2%⁽³⁾ rispetto al 2013 a causa della crescita degli oneri normativi (~+100 milioni di euro rispetto al 2013), del prosieguo degli investimenti di sviluppo (~+100 milioni di euro rispetto al 2013) e dell'aumento dell'attività in Advisory and Capital Markets, nonostante gli effetti del piano "Simple & Efficient" (~200 milioni di euro di economie).

Il costo del rischio di CIB è ad un livello contenuto (81 milioni di euro) con un significativo calo rispetto all'anno scorso, in cui si era attestato a 515 milioni di euro.

L'utile ante imposte di CIB ammonta quindi a 2.525 milioni di euro, con un incremento del 13,7%⁽³⁾ rispetto al 2013, a riflesso della positiva performance d'insieme, in un quadro congiunturale europeo poco favorevole.

(1) A perimetro e tassi di cambio costanti, al netto dell'impatto dell'introduzione del Funding Valuation Adjustment (FVA) nel secondo trimestre 2014 (-166 milioni di euro).

(2) Al netto dell'impatto dell'introduzione del FVA.

(3) A perimetro e tassi di cambio costanti.

(4) Europa, Medio Oriente, Africa - Fonte: Dealogic.

piano d'azione 2015 del Corporate and Investment Banking

CIB adotterà nel 2015 la nuova struttura organizzativa annunciata a novembre 2014, con la creazione di Global Markets, entità destinata a riunire il complesso delle attività di mercato, l'aggregazione di Securities Services nell'ambito di CIB, e un approccio regionale semplificato, con un'articolazione in tre grandi aree (EMEA, Asia-Pacifico, Americhe).

CIB, diventato Corporate and Institutional Banking, si prefigge l'obiettivo di rispondere meglio alle attese dei propri clienti: imprese e istituzionali. Nel segmento Corporate, la divisione adatterà la propria

organizzazione, rafforzando le piattaforme obbligazionarie e semplificando la struttura commerciale, soprattutto in Europa. Nel segmento istituzionali, CIB rafforzerà la presenza del Gruppo e la sua offerta globale con una cooperazione ancora più stretta fra le attività di mercato e Securities Services e con una copertura commerciale più dinamica.

CIB continuerà ad ottimizzare la propria efficienza operativa grazie ad una riduzione strutturale dei costi, all'industrializzazione e condivisione delle piattaforme, e allo sviluppo dell'offerta digitale.

altre attività

Sull'insieme del 2014, il margine di intermediazione delle Altre Attività si attesta a +375 milioni di euro contro +322 milioni di euro nel 2013. Tale dato tiene conto in particolare di una rivalutazione del debito proprio ("OCA") e del Debit Value Adjustment ("DVA") per -459 milioni di euro (-71 milioni di euro nel 2013), di una plusvalenza netta su cessioni eccezionali di titoli per +301 milioni di euro, di un ottimo contributo di BNP Paribas Principal Investments e dei prodotti del portafoglio di partecipazioni, del prosieguo del calo dei ricavi dei mutui nell'ambito del piano di adattamento di tale attività, e del minor costo dell'eccedenza di depositi presso le banche centrali. I ricavi delle Altre Attività comprendevano inoltre nel 2013 le plusvalenze su cessioni degli attivi di Royal Park Investments per +218 milioni di euro.

I costi operativi ammontano a 1.275 milioni di euro contro 1.280 milioni di euro nel 2013 e comprendono in particolare i costi di trasformazione legati al programma "Simple & Efficient" per 717 milioni di euro (661 milioni di euro nel 2013).

Il costo del rischio è pari a 49 milioni di euro (17 milioni di euro nel 2013) a causa dell'impatto di un dossier specifico.

A seguito dell'accordo globale siglato con le autorità degli Stati Uniti relativo alla revisione di determinate transazioni in dollari, il Gruppo contabilizza nel 2014 oneri eccezionali per un importo totale di 6.000 milioni di euro (5.750 milioni di euro per il pagamento di sanzioni e 250 milioni di euro per l'insieme dei costi a venire del remediation plan⁽¹⁾). Il Gruppo aveva contabilizzato nel 2013 un accantonamento di 798 milioni di euro (1,1 miliardi di dollari) per tale revisione⁽²⁾.

Gli elementi non ricorrenti ammontano a -196 milioni di euro contro -100 milioni di euro nel 2013. Essi includono in particolare una rettifica di valore dell'avviamento per -297 milioni di euro interamente su BNL bc (-252 milioni di euro nel 2013 di cui -186 milioni di euro su BNL bc).

Il risultato ante imposte delle Altre Attività si attesta a -7.145 milioni di euro contro -1.873 milioni di euro per l'anno precedente.

(1) Vedi nota 3.g del Bilancio finanziario consolidato al 31/12/2014.

(2) Vedi nota 3.g del Bilancio finanziario consolidato al 31/12/2013.

struttura finanziaria

Il Gruppo vanta un bilancio molto solido, con attivi la cui qualità è stata attestata dai risultati dell'esame dettagliato degli asset bancari (Asset Quality Review - AQR) effettuato dalla Banca Centrale Europea (BCE).

Al 31 dicembre 2014, il Common equity Tier 1 ratio Basilea 3 fully loaded⁽¹⁾ è pari al 10,3% e si conferma stabile rispetto al 31 dicembre 2013. Tale dato tiene conto dei risultati dell'AQR e, per anticipazione, degli effetti della normativa sulla "Prudent Valuation" che entrerà in vigore nel 2015.

Il Leverage ratio Basilea 3 fully loaded⁽²⁾, calcolato sull'insieme dei mezzi propri Tier 1⁽³⁾, si attesta al 3,6% al 31 dicembre 2014.

Il Liquidity Coverage Ratio si attesta al 114% al 31 dicembre 2014.

Le riserve di liquidità e di attivi immediatamente disponibili ammontano a 291 miliardi di euro (contro 247 miliardi di euro al 31 dicembre 2013) ed equivalgono ad un margine di manovra superiore ad un anno rispetto alle risorse di mercato.

piano di sviluppo 2014-2016

UN 2014 CHE CONFERMA LE SCELTE EFFETTUATE NELL'AMBITO DEL PIANO DI SVILUPPO 2014-2016

Nel Retail Banking sono stati attuati con successo progetti importanti, che preparano la banca di domani: è il caso in particolare del lancio riuscito di Hello bank! (già 800.000 clienti in Europa), della realizzazione dei servizi di banca digitale in vari mercati internazionali (CEPTETEB in Turchia o BGZ Optima in Polonia), dell'adattamento delle piattaforme di distribuzione alle nuove abitudini dei clienti e del lancio di nuove soluzioni di pagamento multibancarie online quali Paylib in Francia o Sixdots in Belgio.

I risultati dei piani geografici sono positivi, con una crescita significativa dei ricavi rispetto al 2013 nell'insieme delle aree interessate (+7%⁽⁴⁾ in Asia-Pacifico, +9%⁽⁴⁾ per CIB in America del Nord, +15%⁽⁴⁾ in Turchia e +5%⁽⁴⁾ in Germania).

Inoltre, le linee di business che spingono la crescita del Gruppo hanno realizzato performance positive: i ricavi di Personal Finance, 1° operatore specializzato in Europa, aumentano del 10% rispetto al 2013; l'Assicurazione, 11° assicuratore europeo, prosegue il suo sviluppo con una crescita dei ricavi del 2% rispetto al 2013; e Securities Services, n° 1 europeo e n° 5 mondiale, continua a crescere, con un incremento dei ricavi dell'11% rispetto al 2013.

In CIB, Capital Markets continua ad adattarsi con successo al nuovo contesto, caratterizzato dalla crescente disintermediazione del credito e da mercati che fanno sempre più ricorso all'elettronica e al clearing, come testimoniato dalle piattaforme clienti di trattamento elettronico Cortex e Centric nel Fixed Income e Smart Derivatives per i derivati di azioni. Alcune attività di Energia e Materie Prime sono interessate da un ridimensionamento delle attività con alcuni clienti e in determinati paesi. Corporate and Investment Banking accelera oggi l'evoluzione del suo modello, con la nuova organizzazione annunciata in novembre 2014.

(1) Tenendo conto dell'insieme delle norme della direttiva CRD4 senza disposizione transitoria. Soggetto alle disposizioni dell' articolo 26.2 del regolamento (UE) n°575/2013.

(2) Tenendo conto del complesso delle norme della direttiva CRD4 senza disposizione transitoria, calcolato in conformità con l'atto delegato della Commissione Europea del 10 ottobre 2014.

(3) Compresa la sostituzione a venire degli strumenti di Tier 1 diventati "non eligible" con strumenti equivalenti "eligible".

(4) A tassi di cambio costanti.

NEL 2014, ACQUISIZIONI MIRATE CHE CONTRIBUISCONO ALLA REALIZZAZIONE DEL PIANO

Il Gruppo ha realizzato nel 2014 varie acquisizioni mirate, fra cui spiccano: Bank BGZ in Polonia, che consentirà di raggiungere una dimensione critica in un paese con prospettive di crescita favorevoli; il restante 50% in LaSer, che permette a Personal Finance di rafforzare la posizione di 1° operatore specializzato in Europa e di estendere l'attività a nuovi paesi; e, infine, DAB Bank in Germania, che fornirà un contributo significativo al piano di sviluppo nel paese e all'affermazione del nostro modello di banca digitale in Europa.

L'insieme di tali acquisizioni fornirà al Gruppo, nel 2016, un ulteriore contributo di circa 1,6 miliardi di euro in termini di ricavi, 900 milioni di costi operativi⁽¹⁾ e 300 milioni in termini di costo del rischio.

COSTI AGGIUNTIVI DI COMPLIANCE E CONTROLLO NEUTRALIZZATI DALLA REVISIONE AL RIALZO DEGLI OBIETTIVI DI RAZIONALIZZAZIONE DEI COSTI DI "SIMPLE & EFFICIENT"

Il Gruppo continua a sviluppare la sua rigorosa politica di contenimento dei costi operativi.

Il piano iniziale dovrà tuttavia essere completato nel 2016 da costi supplementari per un importo totale di circa 250 milioni di euro: circa 160 milioni di euro necessari al rafforzamento delle strutture dedicate alla compliance e al controllo e 90 milioni legati a determinati nuovi progetti di carattere normativo.

Tali costi aggiuntivi saranno quasi completamente compensati dai maggiori risparmi derivanti dal piano "Simple & Efficient" (+230 milioni di euro) resi possibili dalla efficace realizzazione dei 2.597 progetti in corso, senza incorrere in costi addizionali di trasformazione.

GESTIONE RIGOROSA DEL RISCHIO DI CREDITO

Il Gruppo continua ad applicare la sua rigorosa politica di gestione dei rischi, attestata dalla stabilità del costo del rischio ad un livello moderato nel 2014, nonché dai risultati dell'esame dettagliato degli attivi bancari condotto dalla BCE (Asset Quality Review).

Tenuto conto della crescita inferiore al previsto registrata dal PIL in Italia (differenza cumulata di 120 punti base da qui al 2016 fra lo scenario di base e lo scenario aggiornato), il calo del costo del rischio di BNL bc si rivelerà più lento di quanto previsto dal piano iniziale. Tuttavia, tale divario dovrebbe essere compensato da altre linee di business, come dimostrato in particolare nel 2014 dall'andamento più favorevole del previsto del costo del rischio di Corporate Banking e di Personal Finance.

DETERIORAMENTO DEL CONTESTO ECONOMICO E DI TASSI, RISPETTO ALLO SCENARIO DI RIFERIMENTO

Il Gruppo è confrontato ad un contesto economico e di tassi di interesse deterioratosi rispetto allo scenario di riferimento.

Il livello dei tassi di interesse è particolarmente basso, in particolare nella zona euro e il divario fra le ipotesi di tassi nel 2016 fra lo scenario di base e la nuova proiezione è, ad esempio, di -130 punti base sull'Euribor a 3 mesi. Tale contesto impatta negativamente i ricavi derivanti dai depositi del Retail Banking, senza per contro effetti realmente positivi sui margini di credito, a causa soprattutto della disintermediazione e della debole domanda.

Anche la crescita del PIL della zona euro si rivela più debole del previsto. La differenza cumulata fra lo scenario di base e lo scenario aggiornato della zona euro è di -60 punti base di crescita da qui al 2016. Tale contesto ha un effetto penalizzante sui volumi di credito, in particolare nel Retail Banking e in CIB.

(1) Al netto di costi di ristrutturazione stimati a 100 milioni di euro nel 2016.

NUOVE IMPOSTE E IMPATTI NORMATIVI

In Europa, il Gruppo è infine confrontato ad un nuovo aumento dei prelievi sulle banche, che si tradurrà nel 2016 in oneri supplementari per 370 milioni di euro rispetto al piano iniziale, essenzialmente riconducibili al contributo al Fondo Unico di Risoluzione e al Meccanismo Unico di Vigilanza (340 milioni di euro). I prelievi specifici sul settore bancario attesi nel 2016, compresi quelli già contabilizzati nel piano iniziale, ammontano quindi ad oltre 900 milioni di euro. Tali prelievi dovrebbero tuttavia diminuire in seguito, con la progressiva sparizione della tassa sistemica francese da qui al 2019 e la fine del contributo al Fondo Unico di Risoluzione nel 2022.

Il Gruppo dovrà fra l'altro integrare i costi aggiuntivi relativi alle nuove normative sulle banche straniere operanti negli Stati Uniti, che comportano la costituzione in corso di una Intermediate Holding Company (IHC) e gli ulteriori costi derivanti dall'implementazione da qui al 2016 delle procedure di revisione e di analisi "CCAR".

Il Gruppo dovrà anche tenere conto dell'implementazione del futuro meccanismo di Total Loss Absorbing Capacity (TLAC) che è stato oggetto di un accordo di massima al G20 di Brisbane e le cui modalità precise sono in corso di valutazione (implementazione prevista non prima del 2019), ma che potrebbe comportare costi supplementari fin dal 2016.

In totale, l'insieme di tali nuove imposte e normative dovrebbe avere un impatto dell'ordine di -500 milioni di euro sull'utile netto di Gruppo nel 2016, pari a circa -70 punti base di rendimento sui mezzi propri (ROE). Tale impatto dovrebbe ridursi in seguito con il calo e la successiva sparizione di determinate imposte e contributi, nonché di determinati costi di implementazione.

GESTIONE COMPLESSIVA DEI MEZZI PROPRI

Il Gruppo dispone di una forte capacità di generazione degli utili.

Nel 2015-2016, circa il 20% di tali utili dovrebbe essere dedicato al finanziamento della crescita organica. Il Gruppo prevede in effetti in tale periodo una crescita degli attivi ponderati dell'ordine del 2,5%⁽¹⁾ l'anno, contro il 3% inizialmente previsto. Con un tasso di distribuzione dei dividendi pari a circa il 45% degli utili, il cash-flow disponibile dovrebbe quindi essere dell'ordine del 35% degli utili stessi e potrebbe essere destinato all'ulteriore sviluppo degli attivi ponderati, in caso di crescita più dinamica in Europa, ad operazioni mirate di crescita esterna o a riacquisti di azioni in funzione delle opportunità e delle condizioni di mercato.

Il Gruppo implementerà inoltre un programma di emissioni per soddisfare le esigenze di solvibilità globale (total capital ratio) nel 2019, mediante una ripresa delle emissioni di strumenti Tier 1 (circa 500 milioni di euro l'anno) e delle emissioni di strumenti Tier 2 per un importo annuo compreso fra 2 e 3 miliardi di euro, in funzione delle opportunità e delle condizioni di mercato.

(1) Tasso medio di crescita annua.

NUOVA PRESENTAZIONE DELL'ORGANIZZAZIONE DELLE DIVISIONI OPERATIVE

A seguito dell'accorpamento di Securities Services e CIB, la presentazione dell'organizzazione delle divisioni operative del Gruppo si articolerà su due insiemi: Retail Banking & Services (~73% dei ricavi del Gruppo) e CIB (~27% dei ricavi del Gruppo).

Retail Banking & Services comprenderà Domestic Markets (~39% dei ricavi del Gruppo con un perimetro invariato) e un nuovo insieme, International Financial Services (34% dei ricavi del Gruppo) composto da BancWest, Europa Mediterraneo, Personal Finance, Wealth and Asset Management e Assicurazione.

Corporate and Institutional Banking (CIB) sarà composto da Corporate Banking, Global Markets e Securities Services.

I risultati del Gruppo registrano quest'anno l'impatto molto significativo di elementi eccezionali, fra cui in particolare i costi relativi dall'accordo globale con le autorità statunitensi.

Il Gruppo realizza una performance positiva, con un risultato netto di 7 miliardi di euro esclusi gli elementi non ricorrenti e un common equity Tier 1 ratio fully loaded al livello elevato di 10,3%. I ricavi aumentano in tutte le divisioni operative, grazie a una positiva dinamica commerciale che testimonia la fiducia della clientela istituzionale, delle imprese e dei clienti individuali. Il contenimento dei costi operativi prosegue e il costo del rischio è in calo.

Il Gruppo ha un bilancio molto solido e la qualità dei suoi attivi è attestata dall'Asset Quality Review (AQR) condotto dalla Banca Centrale Europea.

risultati degli ultimi cinque esercizi di BNP PARIBAS SA

BNP PARIBAS SA	2010	2011	2012	2013	2014
----------------	------	------	------	------	------

Situazione finanziaria a fine esercizio

a) Capitale sociale (in euro)	2.397.320.312	2.415.491.972	2.484.523.922	2.490.325.618	2.491.915.350
b) Numero di azioni emesse	1.198.660.156	1.207.745.986	1.242.261.961	1.245.162.809	1.245.957.675
c) Numero di obbligazioni convertibili in azioni	Nessuna	Nessuna	Nessuna	Nessuna	Nessuna

Risultato globale delle operazioni effettive

(in milioni di euro)

a) Fatturato al netto delle imposte	28.426	31.033	30.015	26.704	24.598
b) Utile ante imposte ammortamenti e accantonamenti	7.193	7.366	6.349	6.183	1.766
c) Imposte sugli utili	(118)	300	(1.273)	(466)	(218)
d) Utili dopo le imposte ammortamenti e accantonamenti	3.465	3.466	5.812	4.996	(3.089)
e) Importo degli utili distribuiti ⁽¹⁾	2.518	1.449	1.863	1.868	1.869

Risultato delle operazioni ridotte ad una sola azione

(in euro)

a) Utili dopo le imposte ma prima di ammortamenti e accantonamenti	5,90	6,35	4,09	4,59	1,24
b) Utili dopo le imposte ammortamenti e accantonamenti	2,89	2,87	4,68	4,01	(2,48)
c) Dividendo versato per ogni azione ⁽¹⁾	2,10	1,20	1,50	1,50	1,50

Personale

a) Numero di dipendenti al 31 dicembre	49.671	49.784	48.896	47.562	49.132
b) Totale della massa salariale (in milioni di euro)	3.977	3.829	3.915	3.772	3.713
c) Importo delle somme versate a titolo di prestazioni sociali (previdenza sociale, assistenza sociale, ecc.) (in milioni di euro)	1.141	1.212	1.488	1.359	1.328

(1) Soggetto all'approvazione dell'Assemblea Generale del 14 maggio 2014.

Consigli pratici

PER GLI AZIONISTI PRESENTI ALL'ASSEMBLEA

La seduta del 13 maggio 2015 inizierà alle ore 15.30 precise e gli azionisti saranno accolti in sala a partire dalle ore 14.00.

Si raccomanda quindi:

- 1** di presentarsi in anticipo al Servizio d'Accoglienza, in possesso della tessera d'ammissione, per firmare il foglio di presenza;
- 2** di entrare in sala solo con il dispositivo di voto elettronico, consegnato con le modalità d'utilizzo al momento della firma del foglio di presenza;
- 3** di volersi conformare alle indicazioni nuovamente fornite durante la seduta, relativamente alle modalità di votazione.

Al fine di consentire il corretto svolgimento delle operazioni di conteggio dei voti e la determinazione del quorum, si attira l'attenzione degli azionisti sul fatto che le firme del foglio di presenza saranno chiuse alle ore 17.30.

BNP Paribas ha pienamente adottato, da lungo tempo, pratiche di sviluppo sostenibile, fondamento di un processo di creazione di valore solido e costante per i suoi azionisti. La Banca ha quindi ritenuto auspicabile che l'importante occasione d'incontro con gli investitori costituito dall'Assemblea Generale si iscriva nel quadro dei principi di responsabilità sociale della vostra impresa.

Di conseguenza, per ogni azionista che assisterà all'Assemblea Generale del 13 maggio 2015, BNP Paribas destinerà una somma di 12 euro al programma "Coup de pouce aux projets du personnel", appositamente sviluppato dalla Fondazione BNP Paribas per promuovere le iniziative di solidarietà di interesse generale nelle quali i collaboratori della Banca sono impegnati gratuitamente a titolo personale.

BNP Paribas è lieta di rendere conto ai suoi azionisti dell'utilizzo effettuato del contributo di 21.756 euro versato nel 2014, a integrazione dei fondi già assegnati ai progetti del personale della vostra Azienda, tramite la Fondazione BNP Paribas, che svolge la sua attività sotto l'egida della Fondation de France. Il totale dei versamenti effettuati nel 2014 è stato infine suddiviso in 68 progetti, tutti promossi da componenti del personale della Banca. I beneficiari sono ubicati sostanzialmente in Europa (44), e in Asia (7) poi in Africa (13) e in America Latina (4). Gli importi assegnati (che vanno da 1.000 a 4.000 euro per progetto accettato, con una media di 2.650 euro) variano a seconda dell'entità e della natura dei progetti, e ovviamente del livello di coinvolgimento personale dei collaboratori nelle operazioni proposte. Queste sovvenzioni consentono la realizzazione di progetti legati essenzialmente alla solidarietà di prossimità (educazione, povertà, integrazione) in ambito umanitario oltre che in ambito sanitario e nel campo della disabilità.



titolari di azioni nominative: optate per la convocazione a mezzo posta elettronica



BNP PARIBAS | La banca per un mondo che cambia

OLTRE 4 300 TITOLARI DI AZIONI NOMINATIVE HANNO GIÀ OPTATO PER LA CONVOCAZIONE A MEZZO POSTA ELETTRONICA

Scegliendo di essere avvisati ogni anno a mezzo posta elettronica dello svolgimento dell'Assemblea Generale, parteciperete alla nostra procedura di sviluppo sostenibile. Il messaggio consente di disporre delle informazioni necessarie e di accedere al sito di voto prima dell'assemblea.

In qualità di titolare di azioni nominative è possibile effettuare l'abbonamento on-line a tale servizio collegandosi al sito <https://planetshares.bnpparibas.com>.

Nel menu "le mie informazioni personali/i miei abbonamenti" è possibile aderire a questo servizio e registrare il proprio indirizzo e-mail.

I titolari di azioni **nominative pure** possono: collegarsi usando l'identificativo e la password che hanno ricevuto e che utilizzano normalmente per consultare il loro conto sul sito planetshares.

I titolari di azioni **nominative amministrate** possono: trovare l'identificativo nell'angolo in alto a destra del modulo di voto. Nel caso in cui non si disponga della password, è necessario richiederla sul sito planetshares cliccando, a seconda dei casi, sul link "primo accesso" o sul link "password dimenticata". È inoltre possibile contattare il numero +33(0)1 40 14 80 37 messo a disposizione degli utenti.

Nel caso in cui si decida di ricevere nuovamente la convocazione a mezzo posta ordinaria, sarà sufficiente darcene opportuna comunicazione a mezzo posta o collegandosi al sito planetshares seguendo la stessa procedura eseguita per l'iscrizione.

domanda di invio di documenti e informazioni



BNP PARIBAS | La banca per un mondo che cambia

INVIARE IL MODULO A:

**BNP PARIBAS SECURITIES SERVICES
CTS - SERVICE ASSEMBLÉES
GRANDS MOULINS DE PANTIN
93761 PANTIN CEDEX FRANCE**

ASSEMBLEA GENERALE MISTA DI **MERCOLEDI 13 MAGGIO 2015**

Il/La sottoscritto/a

Nome e cognome:

Indirizzo:

Codice di Avviamento Postale Città:

Paese:

detentore di azione (i) in forma:

- nominativa,
- al portatore, iscritta (e) in conto presso⁽¹⁾:

chiede a BNPParibas, ai sensi degli articoli R.225-83 e R.225-88 del "Code de commerce" francese di inviargli/le, in vista dell'Assemblea Generale Mista del 13 Maggio 2015, i documenti e le informazioni di cui all'articolo suddetto.

(1) Indicazione della banca, dell'istituto finanziario o della società di investimento responsabile del conto.

Redatto a :

il 2015

Firma

NOTA : Ai sensi del comma 3 dell'articolo R.225-88 del "Code de commerce" francese, gli azionisti detentori di titoli nominativi possono, con un'unica domanda, chiedere alla banca l'invio dei documenti di cui all'articolo R.225-83 del "Code de commerce" francese in occasione di ogni successiva Assemblea di azionisti.





I note

<http://invest.bnpparibas.com>

BNP PARIBAS
Società per Azioni con capitale sociale di EUR 2.491.915.350
Sede legal : 16, boulevard des Italiens
75009 Paris - 662 042 449 R.C.S. Paris



BNP PARIBAS | La banca per un mondo che cambia